

Motie Beloon diversiteit

De gemeenteraad van Groningen, in vergadering bijeen op woensdag 9 november 2016, besprekende de begroting 2017,

Constaterende dat:

Volgens onderzoek van het Sociaal Cultureel Planbureau¹ de veelvuldig voorkomende discriminatie op de arbeidsmarkt ongewenst is en de kansen van bepaalde groepen op de arbeidsmarkt aanzienlijk beperkt;

Uit onderzoek datzelfde onderzoek blijkt dat mensen met een buitenlandse achternaam minder kans maken op een baan.

Ondanks maatregelen van de rijksoverheid 50 plussers regelmatig te maken krijgen met discriminatie op de arbeidsmarkt.

De gemeente als opdrachtgever, contractpartner en overheid verschillende instrumenten kan inzetten om discriminatie op de arbeidsmarkt te bestrijden.

Discriminatie op de arbeidsmarkt helaas ook in onze gemeente voorkomt;

Overwegende dat:

In de gemeente Groningen 22,6% van de inwoners een niet-Nederlandse achtergrond heeft.

Discriminatie op de arbeidsmarkt met alle mogelijke middelen bestreden moet worden.

Er in Eindhoven jaarlijks een prijs wordt uitgereikt aan organisaties die zich inzetten voor meer diversiteit in de stad.²

Deze prijs op een positieve manier diversiteit belooft en onder de aandacht brengt.

Verzoekt het college:

Om discriminatie op de arbeidsmarkt, in al haar rollen actief te bestrijden; Jaarlijks de Diversiteitsprijs uit te reiken aan Groningse ondernemers of instellingen die zich inzetten voor meer diversiteit op de werkvloer (waarbij betreffende instellingen niet direct aan belangenbehartiging van diversiteit doen).

En gaat over tot de orde van de dag.

GroenLinks
Glimina Chakor

Student & Stad
Arjen Banach

Partij van de Arbeid
Diederik van der Meide

¹ 'Op achterstand, SCP (2014): 'Ervaren discriminatie in Nederland'

² <https://www.onsplatform.tv/ovaa-eindhoven/diversiteitsprijs>