

Motie: Anoniem solliciteren

De gemeenteraad van Groningen, in vergadering bijeen op woensdag 9 november 2016, besprekende de begroting 2017,

Constaterende dat:

- Volgens herhaald onderzoek van het Sociaal Cultureel Planbureau de veelvuldig voorkomende discriminatie op de arbeidsmarkt ongewenst is en de kansen van bepaalde groepen op de arbeidsmarkt aanzienlijk beperkt¹
- Uit datzelfde onderzoek blijkt dat mensen met een buitenlandse achternaam minder kans maken op een baan.
- Ondanks maatregelen van de rijksoverheid 50 plussers regelmatig te maken krijgen met discriminatie op de arbeidsmarkt.
- Diverse onderzoeken hebben aangetoond dat anoniem solliciteren een meerwaarde heeft;²
- In gemeentes als Den Haag, Arnhem en Nijmegen al ervaring is of wordt opgedaan met anoniem solliciteren;
- De Tweede Kamer een motie heeft aangenomen om het aantal proeven met anoniem solliciteren uit te breiden³

Overwegende dat:

- Anoniem solliciteren een concrete stap is in de bestrijding van discriminatie op de arbeidsmarkt.
- Gemeente Den Haag na een succesvol experiment vanaf januari 2017 anoniem solliciteren invoert om de onbewuste vooroordelen te omzeilen.⁴
- De gemeente Groningen als organisatie zelf het goede voorbeeld dient te geven;

Verzoekt het college om:

- Een kleinschalige experiment op te starten met anoniem solliciteren binnen de gemeentelijke organisatie.

En gaat over tot de orde van de dag.

GroenLinks
Glimina Chakor

PvdA
Carine Bloemhoff

¹ SCP: 'Liever Mark dan Mohammed' (2010) en 'Op achterstand, SCP (2014): 'Ervaren discriminatie in Nederland'

² <http://radar.nl/file/2824279/FACTSHEET+Anoniem+solliciteren+def.pdf>

³ <http://nos.nl/artikel/2072894-landelijk-meer-proeven-met-anoniem-solliciteren.html>

⁴ <http://nos.nl/nieuwsuur/artikel/2141072-den-haag-voert-anoniem-solliciteren-in.html>