



Verkiezingsplan gemeenteraadsverkiezingen 2026

Versie 2

28 augustus 2025

Inhoudsopgave

1. Inleiding	1
2. Planning	2
3. Lokaal verkiezingsreglement	6
4. Kandidaatstellingscommissie raadsleden	11
5. Profiel raadsleden	16
6. Profiel lijsttrekker	18
7. Kandidaatstellingscommissie wethouders	19
8. Profiel wethouders	24
9. Programmacommissie	26

1. Inleiding

Op woensdag 18 maart 2026 zijn er weer gemeenteraadsverkiezingen. Op 3 juli hebben de algemene ledenvergadering van GroenLinks Groningen en de afdelingsvergadering van PvdA Groningen met overgrote meerderheid besloten om volledig gezamenlijk mee te doen aan de verkiezingen. Dat wil zeggen: met een gezamenlijke lijst, een gezamenlijk programma en een gezamenlijke campagne.

In dit verkiezingsplan vind je de afspraken die door de besturen van de beide verenigingen zijn gemaakt. De afspraken in dit verkiezingsplan is het bindende leidraad voor hoe we de afdelingen sturen tijdens de campagne voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2026. Op deze afspraken zijn door de leden geen amendementen meer mogelijk. Wel leggen wij als besturen dit plan zo open mogelijk aan jullie voor. We nemen alle feedback en opmerkingen mee waar kan. Op deze manier is dit verkiezingsplan een document dat door beide afdelingen zo breed mogelijk gedragen wordt.

Het huidige plan is de tweede versie. In deze versie zijn de afspraken toegevoegd over het verkiezingsprogramma en de commissie die dit programma opstelt, over de kandidatencommissie voor wethouders en het profiel voor wethouders. Alleen de pagina's 19 -28 bevatten dus nieuwe informatie. Het campagneplan, opgesteld door onze zeer gewaardeerde campagneleiders, wordt als losse bijlage bijgevoegd.

We zijn aan het pionieren. Twee partijen die tegen de stroom van versplintering, individualisme en populisme ingaan en laten zien dat het anders kan. Twee partijen, met al haar vertegenwoordigers en vrijwilligers, die laten zien dat je verschillen kan overbruggen en daardoor kan groeien door naar elkaar te luisteren en door van elkaar te leren. Een grote gemeente die laat zien dat je duurzaam, sociaal en inclusief beleid kan voeren dat ook nog eens betaalbaar is. Een gemeente waarin solidariteit en empathie de basis is.

Groningen als baken van vooruitgang in een tijd van afbraak. De martinitoren fier overeind als een vuurtoren die haar licht schijnt over een onstuimige, donkere zee van rechts-extremisme, racisme en apathie. We laten zien dat het anders kan. We steken onze hand uit naar diegene naast ons. Want alleen samen kunnen we vooruit.

De besturen van GroenLinks Groningen en PvdA Groningen

2. Planning

Vergaderingen van de leden

Alle belangrijke stappen in de aanloop naar de verkiezingen zullen met de leden van de beide verenigingen worden besproken. Er zullen in het komende halfjaar hiervoor vier (afdelings/leden)vergaderingen georganiseerd worden, deels gezamenlijk en deels apart.

De onderstaande tabel is om overzicht te krijgen, meer informatie volgt in de rest van dit verkiezingsplan (en in latere versies).

Datum	We vergaderen	Besluit- en bespreekpunten
03-07-2025	Apart	Besloten: gezamenlijk de verkiezingen in te gaan Besproken: 1e versie van het verkiezingsplan
04-09-2025	Gezamenlijk	We gaan bespreken: 2 ^e versie verkiezingsplan en campagneplannen
25-11-2025	Gezamenlijk	We gaan vaststellen: verkiezingsprogramma
02-12-2025	Apart	We gaan vaststellen: kandidatenlijst raadsleden

Volledige tijdpad

Zie de volgende drie pagina's

Tijdpad GroenLinks-PvdA Groningen gemeenteraadsverkiezingen 2026

Wanneer?	Gezamenlijk programma	Gezamenlijke lijst	Gemeenteraadscampagne	Landelijke campagne
28-08-2025	Stukken vergaderingen met de leden voor september worden verstuurd.	Stukken vergaderingen met de leden voor september worden verstuurd.	Stukken vergaderingen met de leden voor september worden verstuurd met gezamenlijk campagneplan en -budget.	
29-08-2025		Sluiting kandidaatstelling raadsleden voor de koplijst (plaats 1 – 34)		
30-08-2025				Fysieke trainingsdag voor campagneleiders en dmm's
04-09-2025	Gezamenlijke vergadering van de leden: bespreken opdracht en samenstelling programmacommissie.	Gezamenlijke vergadering van de leden: bespreken opdracht en samenstelling kandidaatstellingscommissie voor wethouders en profiel wethouders	Gezamenlijke vergadering van de leden: bespreken plan en budget campagnes	Gezamenlijke vergadering van de leden: bespreken plan en budget campagnes
5 tot 12 sept.		Kandidatencommissie raadsleden beantwoordt sollicitaties kandidaten en plant eerste gesprekken in		
08-09-2025				Landelijke online basistraining huis aan huizen
09-09-2025		Opening kandidaatstelling wethouders		Start met in gereedheid brengen van gezamenlijke websites.
15-09-2025		Kandidatencommissie raadsleden deelt het input programma met kandidaten en start de gesprekken.		Dag van de kandidaatstelling Tweede Kamer. Start hete fase campagne.
17-09-2025				Landelijke online basistraining huis aan huizen
26-09-2025		Sluiting kandidaatstelling wethouders		
27-09-2025		Kandidatencommissie wethouders beantwoordt sollicitaties kandidaten en plant eerste gesprekken in.		Landelijk verkiezingscongres in Rotterdam

Tijdpad GroenLinks-PvdA Groningen gemeenteraadsverkiezingen 2026

Wanneer?	Gezamenlijk programma	Gezamenlijke lijst	Gemeenteraadscampagne	Landelijke campagne
29-09-2025				Intensivering Canvassen / Huis aan Huizen (zaterdag en zondag); belteam blijft elke dinsdag en donderdag
1-10-2025		Sluiting kandidaatstelling raadsleden voor de staartlijst (plaats 35– 50)		
06-10-2205		Check instemming kandidaat raadsleden met programma en afdracht.Kandidaatstellings-commissie wethouders start de gesprekken met kandidaten.		Start wekelijkse landelijke dagen voor huis aan huizen / canvassen
16-10-2025				Landelijke online basistraining huis aan huizen
28-10-2025				Start dagelijks flyer
29-10-2025				Tweede Kamer verkiezingen
31-10-2025	Concept tekst gezamenlijke programma klaar en gedeeld	Gesprekken met kandidaat raadsleden zijn afgerond.		Rond deze tijd: feest om de campagne af te sluiten
week 45	Amendementen op het programma kunnen ingediend worden	Concept kandidatenlijst laten checken door landelijke partijen		
06-11-2025		Concept kandidatenlijst raadsleden gereed en gedeeld met de kandidaten		
09-11-2025		Deadline instemming raadsleden met kandidatuur en publicatie op de lijst		
10-11-2025	Agenda vergaderingen met de leden in november wordt verstuurd	Kandidatencommissie wethouders heeft de concept wethouders lijst klaar en consulteert de beoogde fractie of zij bezwaren hebben tegen een kandidaat.		

Tijdpad GroenLinks-PvdA Groningen gemeenteraadsverkiezingen 2026

Wanneer?	Gezamenlijk programma	Gezamenlijke lijst	Gemeenteraadscampagne	Landelijke campagne
18-11-2025	Concept programma met alle amendementen daarop wordt verstuurd naar alle leden	Kandidatenlijsten voor raadsleden en wethouders worden verstuurd naar alle leden		
19-11-2025		Overleg met Dwars en JS over de kandidatenlijst raadsleden		
25-11-2025	Gezamenlijke vergadering: vaststellen van het programma			
02-12-2025		Aparte vergaderingen GL en PvdA: vaststelling kandidatenlijst		
18 dec. 2025	Definitieve programma klaar met opmaak			
19 dec. - 3 jan.	Kerstreces			
jan. 2026			Start wekelijks Canvassen / Huis aan Huizen + Drukwerk geleverd + debatten en mediaoptredens	
01-01-2026		Kandidatenlijst doorgeven aan landelijke partijen voor controle		
01-02-2026			Start hete fase campagne	
02-02-2026		Inleveren kandidatenlijst bij de gemeente		
10-02-2026		Definitieve vaststelling kandidatenlijsten		
09-03-2026			Plaatsing buitenreclame	
16-03-2026			Start dagelijks flyer	
18-03-2026	Dag van de gemeenteraadsverkiezingen			
19-03-2026	Bedanken vrijwilligers	Bedanken vrijwilligers	Bedanken vrijwilligers	
maart 2026		Nazorg kandidaten en vrijwilligersfeest om iedereen te bedanken		

3. Lokaal verkiezingsreglement

Voor samenwerking tussen GroenLinks en de PvdA in Groningen

Introductie

De leden van GroenLinks en PvdA Groningen (hierna: de partijen) hebben op 3 juli besloten om samen mee te doen aan de gemeenteraadsverkiezingen op 18 maart 2026. Daarvoor moeten speciale regels en procedures vastgesteld worden. Die speciale regels en procedures vormen samen dit verkiezingsreglement. Deze regels en procedures treden in de plaats van de procedures die binnen de afzonderlijke partijen gelden voor de voorbereiding van verkiezingen.

Dit verkiezingsreglement is vastgesteld door afzonderlijke vergaderingen van de leden van de partijen, gehouden op 3 juli 2025.

Artikel 1: Verkiezingen

1. De partijen zullen als ‘samenvoeging van aanduidingen’ meedoen aan de gemeenteraadsverkiezingen van 18 maart 2026 in de gemeente Groningen.

Artikel 2: Naam

1. Op de kieslijst zal in 2026 de naam GroenLinks-PvdA staan.

Artikel 3: Verkiezingsreglement

In dit lokaal verkiezingsreglement zijn de regels en afspraken vastgelegd die gaan over:

- Het op- en vaststellen van de kandidatenlijst;
- Het op- en vaststellen van de wethouderskandidaten;
- Het op- en vaststellen van het verkiezingsprogramma;
- Het voeren van de verkiezingscampagne.

Artikel 4: De lijsttrekker

1. De lijsttrekker wordt voorgedragen door de kandidaatstellingscommissie raadsleden op plek één van de kandidatenlijst en zodanig wordt deze persoon verkozen op de afdelingsvergadering van de PvdA.

Artikel 5: Kandidatenlijst raadsleden

1. De besturen stellen een gezamenlijke kandidaatstellingscommissie raadsleden in voor de beoordeling van kandidaat raadsleden op geschiktheid en integriteit. De partijen zijn getalsmatig gelijk vertegenwoordigd in deze commissie.
2. De besturen stellen samen de opdracht vast voor de kandidaatstellingscommissie raadsleden.
3. Op de plaatsen 1, 4, 6, 8, 11, 13, 16 worden leden van PvdA voorgedragen. Op de plaatsen 2, 3, 5, 7, 9, 10, 12, 14, 15 worden leden van GroenLinks voorgedragen. Vanaf plek 17 worden de kandidaten om en om op de lijst gezet.
4. De kandidaatstellingscommissie raadsleden doet voordrachten voor alle in te vullen plekken op de lijst. Daarbij houdt de commissie zich aan de bovenstaande verdeling over partijen.
5. De partijen stellen, afzonderlijk van elkaar, in een vergadering de aan de partijen toegevoegde verkiesbare en opvolgingsplaatsen vast (nummer 1 tot 34). De staartplaatsen (35-50) die aan een partij zijn toegewezen worden vastgesteld door het bestuur van die partij.
6. De besturen dragen gezamenlijk zorg voor het samenvoegen van de afzonderlijk vastgestelde lijstdelen en het inleveren van de kandidatenlijst als geheel bij de gemeente.
7. Om kandidaat te zijn dient men lid te zijn van GroenLinks en/of de Partij van de Arbeid. Indien een kandidaat lid is van beide partijen, dan moet de sollicitant vooraf kiezen namens welke partij de sollicitant wil deelnemen aan de procedure. Het is niet mogelijk namens beide partijen deel te nemen aan de procedure. Wanneer er eenmaal gekozen is namens welke partij men zich kandideert, kan dit gedurende de procedure niet meer wijzigen. Kandidaten moeten voldoen aan de door deze partij gestelde voorwaarden voor kandidatuur en raadslidmaatschap of wethouderschap.

Artikel 6: Verkiezingsprogramma

1. De besturen stellen samen één programmacommissie samen voor het opstellen van het verkiezingsprogramma. De partijen zijn getalsmatig gelijk vertegenwoordigd in deze commissie. Onze jongerenorganisaties, Jonge Socialisten en DWARS, leveren beide een vertegenwoordiger voor in deze commissies.
2. De besturen stellen één opdracht voor de commissie vast.
3. De leden van de afdelingen van de partijen stellen het verkiezingsprogramma vast in een gezamenlijke vergadering.
4. De leden van de afdelingen van de partijen hebben het recht om een amendement op het verkiezingsprogramma in te dienen. Het amendement moet in stemming gebracht worden tijdens de gezamenlijke vergadering van de leden van de afdelingen van de partijen waar het verkiezingsprogramma wordt vastgesteld.
5. Het verkiezingsprogramma vormt de basis voor het optreden van de gekozen gemeenteraadsleden.

6. Omdat het verkiezingsprogramma pas definitief vastgesteld wordt nadat kandidaten zijn voorgedragen op de kandidatenlijst, kunnen zij zich niet daarvoor conformeren aan het definitieve programma. Daarom worden kandidaten geacht zich terug te trekken voor de vergadering waarop de kandidatenlijst wordt vastgesteld indien zij zich niet in het volledige vastgestelde programma kunnen vinden. Trekken zij zich dan niet terug, dan conformeren kandidaten zich aan het volledige verkiezingsprogramma.

Artikel 7: Moties

1. Oproepen aan de (te verkiezen) gezamenlijke GroenLinks-PvdA-fractie kunnen via moties worden behandeld op de gezamenlijke ALV.
2. De gezamenlijke AL kan geen andere moties behandelen, zoals moties die zijn gericht aan één van de afdelingsbesturen en gaan over verenigingsaangelegenheden. Deze kunnen ingediend worden voor behandeling op de afzonderlijke ledenvergaderingen van GroenLinks en/of de PvdA.
3. Tot 8 dagen voor aanvang van de gezamenlijke AL kunnen moties schriftelijk of via e-mail worden ingediend.

Artikel 8: De campagne

1. Een gezamenlijk campagneteam, samengesteld uit kandidaten en andere leden van beide partijen, organiseert de verkiezingscampagne.
2. Het campagneteam stelt een gezamenlijk plan op en voert dat uit met behulp van de beschikbare vrijwilligers van beide partijen.
3. Beide partijen zetten hun eigen naam, logo en campagne-infrastructuur in voor de campagne.
4. De kosten van de verkiezingscampagne worden verdeeld over beide partijen.
5. Het budget voor de verkiezingscampagne zal in overleg met de penningmeesters en na accorderen door de afdelingsbesturen vastgesteld worden.

Artikel 9: De fractie

1. De gekozen gemeenteraadsleden vormen na de gemeenteraadsverkiezingen een gezamenlijke fractie.
2. De fractie functioneert zoveel mogelijk als politieke eenheid en treedt als zodanig naar buiten.
3. De besluitvorming vindt plaats op basis van het vastgestelde programma.
4. Bij verschil van mening over het in de gemeenteraad in te nemen standpunt, omdat het programma zich over de kwestie niet, of niet duidelijk uitspreekt, is het standpunt van de meerderheid van de fractie het te verwoorden standpunt van de fractie. De fractie kan

besluiten dat ook het minderheidsstandpunt verwoord kan worden of dat er bij uitzonderlijke gevallen een vrije kwestie van een onderwerp gemaakt wordt waarbij elk raadslid afzonderlijk een oordeel kan vormen.

5. De fractie verantwoordt zich naar de ledenvergaderingen van de betreffende partijen.
6. Jaarlijks vindt tenminste één functioneringsgesprek met alle fractieleden plaats.
7. Bij de inzet van twee woordvoerders, kiezen we daarbij voor woordvoerders die via verschillende partijen raadslid zijn geworden.

Artikel 10: Kandidatenlijst wethouders

1. De besturen stellen een gezamenlijke kandidaatstellingscommissie wethouders in voor de beoordeling van de kandidaat wethouders op geschiktheid en integriteit. De partijen zijn getalsmatig gelijk vertegenwoordigd in deze commissie.
2. De besturen stellen samen de opdracht vast voor de kandidaatstellingscommissie wethouders.
3. De kandidaatstellingscommissie stelt een lijst samen van kandidaat wethouders die zij willen voordragen aan de fractie.
4. Kandidaat raadsleden die op een verkiesbare plaats (1 tot 24) worden voorgedragen en zelf geen kandidaat wethouder zijn, krijgen voor publicatie van de voordracht van kandidaat wethouders de mogelijkheid gegrond bezwaar tegen een wethouders kandidaat in te dienen. De kandidaatstellingscommissie wethouders stelt daarna de lijst met wethouders vast.
5. De kandidatencommissie wethouders deelt de lijst met kandidaat wethouders met de kandidatencommissie raadsleden voordat de de concept lijst met kandidaat raadsleden wordt vastgesteld. Dit dient enkel als doel dat kandidaat wethouders bij de voordracht van de kandidatenlijst als zodanig namens beide partijen gepresenteerd kunnen worden. De keuze voor wethouders heeft geen invloed op het werk van de kandidatencommissie raadsleden of op de uiteindelijke voordracht van de koplijst van de kandidatenlijst raadleden.
6. De lijst met kandidaat wethouders wordt gepubliceerd tegelijkertijd met de lijst van de kandidaat raadsleden. In verband met het bepaalde in artikel 11.5: op nummer 1 staat een kandidaat wethouder die zich kandidaat gesteld heeft voor de PvdA, daarna volgen twee kandidaten die zich via de GroenLinks hebben gekandideerd, daarna om en om van de PvdA en GroenLinks.
7. Over de uiteindelijk voordracht van kandidaat wethouders, zoals vastgesteld door de wethouderscommissie, zullen noch de aparte (leden/afdelings)vergaderingen noch een gezamenlijke ledenvergadering een uitspraak doen. De kandidatencommissie wethouders draagt na selectie de lijst met wethouderskandidaten voor aan de fractie en de fractie bepaalt officieel of een kandidaat (en welke) wordt overgenomen.

Artikel 11: Collegedeelname

1. Partijen streven ernaar om na de verkiezingen deel te nemen aan de vorming van een nieuw College van B&W.
2. Het onderhandelingsteam zal voor de helft bestaan uit mensen die zich kandidaat hebben gesteld (als raadslid of wethouder) via GroenLinks en voor de andere helft uit mensen die zich kandidaat hebben gesteld (als raadslid of wethouder) via de PvdA. Als beide besturen hiermee instemmen kunnen ook mensen die zich niet kandidaat gesteld hebben (als raadslid of wethouder) benoemd worden in het onderhandelingsteam.
3. De besturen/afdelingsvoorzitters van partijen worden als adviseur bij de onderhandelingen en de selectie van een wethouderskandidaat betrokken.
4. Kandidaten voor het invullen van de functie van wethouder worden door de gezamenlijke gemeenteraadsfractie voorgedragen volgens het advies van de kandidaatstellingscommissie wethouders.
5. De raadsfractie zal dit advies meenemen in hun besluit tot het aan de raad voordragen van een wethouder namens beide partijen. Bij een oneven aantal zal er één wethouder meer zijn die zich via GroenLinks heeft gekandideerd. Is het totale aantal wethouders een even getal dan zal er een gelijk aantal wethouders zijn die zich via GroenLinks en PvdA hebben gekandideerd.

Artikel 12: Geldigheid van dit document

Dit document geldt voor de periode tot aan het opgaan in één partij. Mochten de partijen onverhoopt niet samengaan voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2030, dan vervalt het document dan.

4. Gezamenlijke kandidaatstellingscommissie raadsleden

Doel van de commissie

Het doel van de gezamenlijke kandidaatstellingscommissie voor raadsleden van GroenLinks en PvdA afdeling Groningen is:

1. om de kandidaat-raadsleden voor de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2026 te selecteren;
2. om de afdelingsvergadering van de PvdA en de algemene ledenvergadering van GroenLinks een gemotiveerd voorstel te doen voor een evenwichtige en diverse lijst, die vervolgens door die vergaderingen met eventuele wijzigingen wordt vastgesteld.

Het selecteren van wethouders behoort niet tot de opdracht van de kandidatencommissie, om drie redenen:

1. De criteria voor wethouders zijn anders dan die voor raadsleden.
2. De kandidaatstellingscommissie voor raadsleden wordt hierdoor ontlast.
3. De kandidaatstellingscommissie voor wethouders kan hierdoor op een later moment (september) worden ingesteld.

Samenstelling van de commissie

De kandidaatstellingscommissie bestaat uit 8 leden (4 van GL en 4 van de PvdA). Deze worden door de besturen van de PvdA en GroenLinks Groningen gezamenlijk benoemd en worden begin juli bekendgemaakt. Bij voorkeur zijn onze jongerenafdelingen, Jonge Socialisten en DWARS, vertegenwoordigd in deze commissie. De Jonge Socialisten en DWARS krijgen in ieder geval de mogelijkheid om zich uit te spreken over de kandidatenlijst.

Bij deze benoeming is het uitgangspunt dat een diverse groep leden uit beide partijen zitting hebben in de commissie, rekening houdend met verschillende politieke ervaringen, regionale expertises, maatschappelijke netwerken, gender en bekendheid met het proces.

Indeling kandidatenlijst

		Ingevuld door PvdA	Ingevuld door GL	
01-24	Verkiezbare plaatsen	1, 4, 6, 8, 11, 13, 16, 18, 20, 22, 24	2, 3, 5, 7, 9, 10, 12, 14, 15, 17, 19, 21, 23	Koplijst
25-34	Opvolgingsplaatsen	26, 28, 30, 32, 34	25, 27, 29, 31, 33	
35-50	Staartplaatsen	36, 38, 40, 42, 44, 46, 48, 50	35, 37, 39, 41, 43, 45, 47, 49	Staartlijst

De lijst dient een goede vertegenwoordiging te zijn van de samenleving op het gebied van achtergrond, leeftijd en gender. Ook dient er niet alleen binnen de stad te worden gekeken maar ook naar vertegenwoordiging van andere (dorps)kernen binnen de gemeente.

De lijst dient een goede mix te zijn van ervaren en nieuwe kandidaten, waarbij de ervaring van de huidige fractie niet verloren mag gaan, maar er ook genoeg vernieuwing moet zijn met het oog op de toekomst.

De lijst moet een goede mix zijn van kandidaten met verschillende expertises en ervaringen.

Verantwoordelijkheden commissie

De kandidaatstellingscommissie houdt zich aan het verkiezingsreglement zoals deze op 3 juli 2025 door de afdelingsvergaderingen van GroenLinks en PvdA is vastgesteld.

De commissie stelt zich tegenover de kandidaten integer op door in haar werkwijze rekening te houden met het feit dat zij werkt met mensen, voor wie het selectieproces heel belangrijk kan zijn. Dit houdt onder meer in: absolute vertrouwelijkheid van de kandidaatstelling, eerlijke en respectvolle benadering van kandidaten en ook serieuze behandeling van kandidaten die mogelijk minder kansrijk zijn.

De commissie draagt zorg voor het conform de AVG verkrijgen, verwerken en beheren van gegevens over de kandidaten. Na afronding van de selectie vernietigt de commissie alle documenten die zij in het kader daarvan heeft ontvangen.

De commissie draagt zorg voor de integriteitstoetsing van alle kandidaten conform de regels van de PvdA en GroenLinks landelijk. De commissie stuurt de betrokkenen de hiervoor formulieren en ziet toe op de tijdige ondertekening daarvan. Zonder dat deze documenten zijn ondertekend en een positieve beoordeling uit de integriteitstoets kan een kandidaat niet op de lijst worden geplaatst. Kandidaten die zich aanmelden via de PvdA wordt gevraagd akkoord te gaan met de erecode, interne bereidverklaring en contributieregeling. Kandidaten die zich aanmelden via GroenLinks wordt gevraagd een integriteitsverklaring en het bewilligingsformulier in te vullen en te ondertekenen.

Als bij een stemming van de kandidatencommissie voor geen van beide kanten een meerderheid is, dan beslissen de gezamenlijke besturen.

Verantwoordelijkheden besturen

De afdelingsbesturen dragen door actieve scouting en werving bij aan de diversiteit in de samenstelling van de kandidatenlijst. De besturen zorgen dat mensen met een migratieachtergrond, vrouwen, leden uit dorpskernen, mensen met een praktische opleiding, jongeren en ouderen, actief worden benaderd om zich kandidaat te stellen. De besturen zijn ook verantwoordelijk voor het aandragen van lijstduwers en kandidaten voor de staartlijst.

De besturen zorgen voor een aanspreekpunt, bestaande uit een lid van GroenLinks en een lid van de PvdA, waar geïnteresseerde kandidaten terecht kunnen voor advies en overleg. Dit aanspreekpunt is onafhankelijk van de kandidatencommissie en werkt vertrouwelijk. Dubbelleden die twijfelen via welke partij ze zich willen aanmelden kunnen bij het aanspreekpunt informatie vragen voordat ze zich officieel kandidaat stellen.

De besturen zijn eindverantwoordelijk voor een goed functioneren van de commissie. In geval van onenigheid kunnen kandidaten en/of commissieleden te rade gaan bij de besturen. Bestuursleden die lid zijn van de commissie of die zich kandidaat hebben gesteld, zullen in geval van tegenstrijdig belang niet deelnemen aan beraadslaging en besluitvorming ter zake binnen het bestuur.

De besturen zijn verantwoordelijk voor het indienen bij de gemeente van de kandidatenlijst en de instemmingsverklaringen van de kandidaten. De huidige besturen en later het bestuur van de nieuwe partij zijn verantwoordelijk voor het tijdens de hele raadstermijn bewaren van de door kandidaten aangeleverde formulieren (erecode, bereidheid, contributie en integriteit).

De besturen zijn verantwoordelijk voor het vaststellen van de staartlijst (nummer 35 tot 50).

Werkwijze kandidaatstellingscommissie

Kandidaatstelling

Uitsluitend leden van de Partij voor de Arbeid en/of GroenLinks kunnen zich kandidaat stellen als raadslid. De kandidaatstelling geschiedt schriftelijk of per email bij de commissie. Het mailadres van de commissie wordt op 8 juli bekendgemaakt aan de leden van beide partijen en in de openbare oproepen voor kandidaatstelling.

Kandidaten moeten bij hun kandidaatstelling aangeven via welke partij ze zich kandidaat stellen en ze moeten dan voldoen aan de door die partij gestelde voorwaarden voor raadslidmaatschap. Deze keuze kan tijdens de procedure niet meer gewijzigd worden. Dubbelleden kunnen zich kandideren via de partij waar zij het eerste lid van waren, of via de partij waar zij zich het meest in herkennen. Het is niet mogelijk om zich voor beide partijen te kandideren.

Koplijst

Kandidaten voor de koplijst (plaats 1 tot 34) kunnen zich aanmelden bij de commissie tussen 8 juli en 29 augustus. De commissie stuurt kandidaten die contact opnemen een standaard vragenlijst waarin gevraagd wordt naar ervaring, deskundigheid, motivatie, kijk op het functioneren van de fractie en visie op de rol van de nieuwe partij in de gemeentelijke politiek. Ook wordt hen gevraagd om een VOG.

De commissie voert selectiegesprekken met iedereen die:

- zich kandidaat heeft gesteld als gemeenteraadslid voor GroenLinks-PvdA Groningen,
- zich schriftelijk bereid heeft verklaard beschikbaar te zijn voor de koplijst (1 t/m 34)
- naar het oordeel van de commissie mogelijk in aanmerking komt voor één van deze plaatsen.

De commissie bepaalt of kandidaten die zich aangemeld hebben voor de koplijst (1 tot en met 34) hiervoor in aanmerking komen. De commissie zal zich hierover een oordeel vormen op basis van de verkregen schriftelijke gegevens (brieven en cv's, sollicitatieformulier).

Kandidaten die volgens de commissie niet in aanmerking komen voor de koplijst worden niet uitgenodigd voor een gesprek en krijgen daarvan persoonlijk bericht.

Kandidaten die volgens de commissie wel in aanmerking komen voor de koplijst, zullen worden uitgenodigd voor één of meerdere gesprekken. Naar keuze van de commissie kunnen deze worden gevoerd met een afvaardiging van de commissie van ten minste drie leden. Ook kan gevraagd worden om referenties op te geven. Op basis van deze gesprekken komt de commissie tot een advies welke kandidaten geschikt zijn voor de koplijst (plaats 1 t/m 34), wie van hen geschikt is voor een verkiesbare plaats (1 t/m 20) en wat daarbij de beste volgorde is.

Van elk gesprek met de kandidaten maakt de commissie een schriftelijk verslag dat uitsluitend bestemd is voor intern gebruik. Het verslag beschrijft alle kandidaten op een vergelijkbare manier, aan de hand van de criteria in de onderstaande profielschets. In het verslag is opgenomen vanaf welke plaats de kandidaat zichzelf beschikbaar stelt en welke plaats de commissie adviseert.

De commissie voert eventueel nog extra gesprekken met kandidaten voor lijsttrekker.

Staatlijst

Kandidaten voor de staatlijst, vanaf plaats 35, kunnen zich aanmelden bij de commissie tussen 8 juli en 29 september, op eigen initiatief of op uitnodiging van één van de besturen. Met deze kandidaten zal de commissie geen gesprekken voeren; zij doet een voorstel op basis van de door de kandidaat aangeleverde informatie en een toetsing van de integriteit.

Advies

Voordat de commissie tot een advies voor de kandidatenlijst komt, neemt zij kennis van de lijst met kandidaat wethouders, om hen op de lijst te kunnen zetten. De commissie komt zo tot een advies voor de kandidatenlijst raadsleden, waarin in elk geval is aangegeven:

- welke kandidaten voor welke plaatsen beschikbaar zijn
- welke kandidaten voor welke plaatsen geadviseerd worden
- wat de commissie motiveerde tot haar keuze

- een schriftelijke toelichting van een half A4'tje van de kandidaat zelf

De kandidaten worden **uiterlijk op 6 november 2024** over dit advies geïnformeerd. De concepttekst van het gezamenlijke programma is dan bekend.

Kandidaten hebben tot en met 9 november (17:00 uur) de tijd om zich te beraden op hun kandidatuur, toestemming te geven door publicatie van hun naam op de lijst en eventuele correcties op feitelijkheden door te geven. Het advies en de voorgestelde plek op de lijst staan niet ter discussie.

Als de commissie van oordeel is dat problemen rondom integriteit van een kandidaat een ernstig risico vormen, dan laat zij die kandidaat niet toe tot de besluitvorming op de ledenvergadering, wat wil zeggen dat op die kandidaat niet gestemd kan worden. De commissie hanteert hiervoor de richtlijnen van de partij waar de kandidaat zich heeft aangemeld.

De kandidaatstellingscommissie stuurt de lijst uiterlijk op 16 november naar de afdelingsbesturen en bespreekt deze met hen. De afzonderlijke afdelingsbesturen sturen deze lijst vervolgens door naar de respectievelijke afdelings/ledenvergadering ter instemming.

Vaststelling

Op 2 december wordt de koplijst besproken op afzonderlijke vergaderingen van de leden van de twee partijen. Daarbij geeft de kandidaatstellingscommissie toelichting op de samenstelling en volgorde van de lijst en is het bestuur aanspreekbaar op het proces. De algemene ledenvergadering van GL Groningen kan wijzigingen aanbrengen in de plaatsen op de koplijst (1 tot 34) die zijn toegewezen aan GL en stelt deze daarna vast. De afdelingsvergadering van de PvdA Groningen kan wijzigingen aanbrengen in de plaatsen op de koplijst (1 tot 34) die zijn toegewezen aan de PvdA en stelt deze daarna vast.

Het bestuur van GroenLinks Groningen stelt de plaatsen op de staartlijst (35 tot en met 50) die zijn toegewezen aan GroenLinks vast. Het bestuur van de PvdA Groningen stelt de plaatsen op de staartlijst (35 tot en met 50) die zijn toegewezen aan de PvdA vast.

Overig

Over verdere 'huishoudelijke aangelegenheden' kiest de commissie haar eigen werkwijze.

5. Gezamenlijk profiel raadsleden

Waarden van GroenLinks-PvdA

Er wordt als aankomend raadslid van je verwacht dat je de kernwaarden van GroenLinks-PvdA onderschrijft en uitdraagt:

- *Solidariteit*: we vinden het eerlijk als de sterkste schouders de grootste lasten dragen.
- *Duurzaamheid*: we geven ons stukje aarde leefbaarder door aan volgende generaties.
- *Emancipatie*: we bevorderen gelijke behandeling (o.a. vrouwen, LHBTI+ en migranten).
- *Rechtvaardigheid*: we brengen inwoners beter in evenwicht met elkaar en de natuur.
- *Kansengelijkheid*: we bieden iedereen de kans om mee te doen en zich te ontwikkelen.
- *Vrijheid*: we zorgen dat elke inwoner zichzelf kan zijn en vrij diens leven kan vormgeven.

GroenLinks-PvdA is een brede partij, met vele stromingen, maar we verwachten dat alle kandidaten hun handelen op deze idealen baseren en er loyaal aan zijn.

Van de fractie als geheel wordt verwacht dat zij:

- een afspiegeling is van de Groningse bevolking (gender, opleiding, etniciteit, enz.)
- een team is waarin de leden elkaar aanvullen (qua ervaring, waarden en stijl)
- in staat is het College te controleren en bestand is tegen politieke druk
- een herkenbare eigen koers vaart en zichtbaar is in de media en sociale platformen.

Van individuele kandidaten wordt verwacht:

Voorwaarden

- Je bent 18 jaar of ouder en woont op 18 maart 2026 in de gemeente Groningen.
- Je bent of wordt tijdig lid van de PvdA en/of GroenLinks en wilt en kunt constructief vormgeven aan de steeds innigere samenwerking tussen GroenLinks en PvdA
- Je onderschrijft het verkiezingsprogramma of meldt tijdens het proces waar dit niet het geval is.
- Je bent bereid je politieke opstelling als raadslid in samenspraak met de GroenLinks-PvdA fractie te bepalen.
- Je bent bereid afstand te doen van de raadszetel als je je terugtrekt uit de (fusie)partij.
- Je gaat akkoord met de afdrachtregeling.

Beschikbaarheid

- Je hebt voldoende tijd en flexibiliteit voor het raadswerk en de daarmee samenhangende partij activiteiten (5 à 6 dagdelen per week, in ieder geval de hele woensdag en

maandagavond, daarnaast ook vaak op doordeweekse avonden).

- Je bent bereid om een actieve bijdrage te leveren aan verkiezingscampagnes.
- Je bent bereid actief deel te nemen aan de verantwoording aan leden en de functioneringsgesprekken.
- Als je niet meteen in de raad komt, maar mogelijk wel op afzienbare tijd als opvolger, dan ben je beschikbaar om na installatie van de raad je actief voor te bereiden op raadslidmaatschap, bijvoorbeeld door mee te lopen met een raadslid, een deelportefeuille te nemen, commissievergaderingen of werkbezoeken bij te wonen.

Competenties

Als persoon

We zoeken kandidaten met karakter, personen die in de samenleving staan en bruggen kunnen slaan met de inwoners. Dit doe je met behulp van kennis, kunde, nieuwsgierigheid en empathie. Mensen die niet alleen het politieke spel beheersen, maar ook het inhoudelijke papierwerk niet schuwen. GroenLinks-PvdA zoekt kandidaten van individueel hoge kwaliteit die kunnen samenwerken, het liefst met een gezonde dosis humor.

Als volksvertegenwoordiger

- Je stelt niet je eigen belang maar het algemeen belang van Groningen voorop.
- Je staat midden in de samenleving en kan goed netwerken binnen de gemeente Groningen.
- Je zoekt proactief verbinding met de rest van de samenleving en slaat bruggen naar inwoners.
- Je bent toegankelijk voor alle lagen van de bevolking/partij en kunt hun inbreng politiek vertalen.
- Je weet mensen aan te spreken en politiek te vertalen naar hun dagelijkse leven.

Op je de portefeuille die je krijgt

- Je hebt kennis van specifieke beleidsterreinen en neemt innovatieve (beleids)ideeën mee, of je bent in staat en bereid dit te ontwikkelen.
- Je kunt zowel op de korte als de lange termijn concrete politieke doelen stellen en behalen.
- Je kunt als raadslid transparant werken en zorgen dat je zichtbaar bent in sociale/lokale media.
- Je hebt gevoel voor politieke verhoudingen in de raad en het college of kunt dat ontwikkelen.
- Je beheerst het politieke spel, maar schuwt ook het inhoudelijke papierwerk niet.

6. Profielschets lijsttrekker

Voor de gezamenlijke lijst van de GroenLinks/PvdA zijn wij op zoek naar een geschikte lijsttrekker die het gezicht wil zijn van de campagne in Groningen. Deze lijsttrekker wordt het boegbeeld van GroenLinks/PvdA bij de verkiezingen en dient een aansprekend persoon te zijn die in staat is om de harten van de mensen zowel in de stad als in de dorpen te winnen voor GroenLinks/PvdA. We zoeken een authentiek persoon die sociaal democratische en progressieve waarden ademt. Je streeft naar duurzaamheid, sociale rechtvaardigheid en een inclusieve, vooruitstrevende samenleving waarin mensen op basis van vertrouwen samenwerken.

Professionele competenties

De lijsttrekker heeft een leidende rol in het bepalen van de politieke lijn. Dit doe je onder andere in samenspraak met het bestuur. Als lijsttrekker dien je in verbinding te staan met alle lagen uit de samenleving en sta je open voor signalen. Je behoort in staat te zijn analyses te maken van opgepikte signalen en dit kunnen vertalen naar politiek handelen.

Als lijsttrekker ben je één van de bepalende GroenLinks/PvdA-gezichten in de gemeente en het is daarom van belang dat je een stevig en herkenbaar profiel op kunt bouwen. Het is van belang dat je goed met de media overweg kunt en in staat bent in te schatten welke zaken voor de media interessant zijn of zouden kunnen worden. Het is daarbij belangrijk dat je jouw standpunten overtuigend en aansprekend over het voetlicht brengt. Op deze manier organiseer je draagvlak voor onze initiatieven.

Inhoudelijke competenties

We verwachten dat je als lijsttrekker kritisch kunt meedenken op een tal van onderwerpen en samen met de fractie een heldere visie voor de periode kan vormen, gebaseerd op het verkiezingsprogramma. Als lijsttrekker stel je hiervoor aan het begin van de raadsperiode doelen, zodat je regulier de voortgang kunt peilen.

Het is belangrijk dat je als lijsttrekker deze visie, los van de actuele zaken die ongetwijfeld op je afkomen, gedurende de hele periode boven tafel houdt. Op basis van de visie behoort je in staat te zijn de mensen om je heen te inspireren en motiveren.

Verbindend

GroenLinks-PvdA zoekt een lijsttrekker die lid is van de PvdA, maar zich verbonden voelt met de waarden van beide partijen en deze overtuigend kan uitdragen. Deze lijsttrekker draagt de samenwerking actief en enthousiast uit en ondersteunt deze waar nodig.

7. Kandidaatstellingscommissie wethouders

Doel van de commissie

GroenLinks en PvdA Groningen houden er rekening mee dat ze na de gemeenteraadsverkiezingen deel mogen nemen aan een nieuw te vormen College van Burgemeester & Wethouders. Hierom is het van belang om in de aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen al inzicht te hebben in de eventuele wethouderskandidaten en hun geschiktheid voor deze functie. Hiervoor stellen de besturen van GroenLinks en PvdA Groningen conform het lokale verkiezingsreglement (artikel 10) een Kandidatencommissie wethouders in.

Het doel van de gezamenlijke kandidaatstellingscommissie voor raadsleden van GroenLinks en PvdA Groningen is:

1. om kandidaten te selecteren die na de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2026 beschikbaar en geschikt zijn voor de functie van wethouderv;
2. om voor de verkiezingen een evenwichtige lijst met wethouderskandidaten aan de leden van beide afdelingen te communiceren
3. om na de verkiezingen conform deze lijst aan het onderhandelingssteam een gemotiveerd, niet-bindend advies te doen voor de invulling van de positie(s) van wethouder.

Het selecteren van raadsleden behoort niet tot de opdracht van deze commissie, hiervoor is een aparte commissie ingesteld.

Wettelijk kader

De benoeming van wethouders geschiedt uiteindelijk door de Gemeenteraad, op voordracht van de eigen fractie. Het advies van deze kandidaatstellingscommissie aan het onderhandelsteam van de fractie is zwaarwegend, maar niet formeel bindend. De fractie is vrij om af te wijken van het advies van de kandidatencommissie en in plaats daarvan een andere persoon of personen voor te dragen als wethouder(s).

Samenstelling van de commissie

De kandidaatstellingscommissie wethouders bestaat uit 6 leden (3 van GroenLinks en 3 van de PvdA). Deze worden door de besturen van GroenLinks en PvdA Groningen gezamenlijk benoemd. De samenstelling wordt later bekendgemaakt.

Bij het selecteren van leden voor deze kandidaatstellingscommissie is het uitgangspunt dat de commissie bestaat uit een diverse groep leden uit beide partijen, rekening houdend met verschillende politieke ervaringen, expertise, maatschappelijke netwerken, gender en bekendheid met het proces. In de kandidaatstellingscommissie zitten vertegenwoordigers uit beide afdelingsbesturen.

Indeling wethouderslijst

Op nummer 1 staat een kandidaatwethouder die zich kandidaat gesteld heeft via de PvdA, daarna volgen twee kandidaten die zich via de GroenLinks hebben gekandideerd, daarna om en om van de PvdA en GroenLinks.

De lijst dient een goede vertegenwoordiging te zijn van de samenleving op het gebied van achtergrond, leeftijd en gender. Ook dient er niet alleen binnen de stad te worden gekeken maar ook naar vertegenwoordiging van andere (dorps)kernen binnen de gemeente.

Verantwoordelijkheden commissie

De kandidaatstellingscommissie volgt het verkiezingsreglement zoals deze op 3 juli 2025 door de afdelingsvergaderingen van GroenLinks en PvdA is vastgesteld.

De commissie handelt tijdens het hele proces integer. De commissie houdt rekening met het feit dat zij werkt met mensen voor wie het selectieproces heel belangrijk kan zijn. De commissie hanteert absolute vertrouwelijkheid van de kandidaatstelling, eerlijke en respectvolle benadering van kandidaten en serieuze behandeling van alle kandidaten.

De commissie draagt zorg voor de privacy van kandidaten en handelt bij het verkrijgen, verwerken en beheren van gegevens van de kandidaten conform de AVG. Na afronding van de selectieprocedure vernietigt de commissie alle documenten die zij in het kader daarvan heeft ontvangen.

De commissie draagt zorg voor de integriteitstoetsing van alle kandidaten conform de landelijke regels van de PvdA en GroenLinks. De commissie stuurt de kandidaten hiervoor de benodigde formulieren en ziet toe op de tijdige ondertekening daarvan. Een kandidaat kan niet op de wethouderslijst worden geplaatst als de uitkomst van de integriteitstoets negatief is, of als de ingezonden formulieren niet ondertekend zijn. Kandidaten die zich aanmelden via de PvdA worden gevraagd akkoord te gaan met de erecode en contributieregeling van de PvdA. Kandidaten die zich aanmelden via GroenLinks wordt gevraagd een integriteitsverklaring in te vullen en te ondertekenen, conform landelijke regels van GroenLinks.

Verantwoordelijkheden besturen

De besturen zijn eindverantwoordelijk voor het functioneren van de kandidaatstellingscommissie. Als bij een stemming van de kandidaatstellingscommissie voor geen van beide kanten een meerderheid voor een beslissing kan worden behaald, dan beslissen de gezamenlijke besturen. Ook in anderen gevallen van onenigheid kunnen kandidaten en/of commissieleden te rade gaan bij de besturen. Bestuursleden die lid zijn van de commissie of die zich kandidaat hebben gesteld voor wethouder, zullen in geval van tegenstrijdig belang niet deelnemen aan beraadslaging en besluitvorming rondom de commissie en de wethouderslijst binnen het bestuur.

De huidige besturen, en later het bestuur van de nieuwe partij, zijn verantwoordelijk voor het veilig bewaren van de door kandidaten aangeleverde formulieren (erecode, bereidheid, contributie en integriteit) tijdens de hele volgende raadstermijn.

De afdelingsbesturen dragen door actieve scouting en werving bij aan de diversiteit in de samenstelling van de wethouderslijst. De besturen dragen eraan bij dat mensen met een migratieachtergrond, vrouwen, leden uit dorpskernen, mensen met een praktische opleiding, jongeren en ouderen, actief worden benaderd om zich kandidaat te stellen.

Werkwijze kandidaatstellingscommissie

Kandidaatstelling

Kandidaten voor de functie van wethouder kunnen zich aanmelden bij de commissie tussen 9 en 26 september 2025. Uitsluitend leden van de Partij voor de Arbeid en/of GroenLinks kunnen zich kandidaat stellen als wethouder. De kandidaatstelling geschiedt schriftelijk of per e-mail bij de kandidaatstellingscommissie. Het mailadres van de commissie wordt op 9 september bekendgemaakt aan de leden van beide partijen en in de openbare oproepen voor kandidaatstelling.

Kandidaten moeten bij hun kandidaatstelling aangeven via welke partij ze zich kandidaat stellen. Kandidaten moeten voldoen aan de gestelde voorwaarden van de betreffende partij. Deze keuze kan tijdens de procedure niet meer gewijzigd worden. Potentiële kandidaten die lid zijn van beide partijen mogen zelf kiezen via welke partij zij zich kandidaat stellen. Het is voor deze leden niet mogelijk om zich via beide partijen kandidaat te stellen.

Selectieprocedure

De commissie stuurt kandidaten die zich aanmelden een standaard vragenlijst waarin gevraagd wordt naar ervaring, deskundigheid, motivatie, kijk op het functioneren van de huidige fractie en visie op de rol van de nieuwe partij in de gemeentelijke politiek. Kandidaten van de

PvdA krijgen daarnaast de erecode en contributieregeling toegestuurd, kandidaten van GroenLinks ontvangen de integriteitsverklaring. Ook wordt hen gevraagd om een VOG.

De commissie voert tussen 27 september en 31 oktober 2025 selectiegesprekken. Hiervoor wordt uitgenodigd iedereen die:

- schriftelijk heeft aangegeven hebben beschikbaar te zijn voor een wethoudersfunctie voor GroenLinks/PvdA;
- naar het oordeel van de commissie mogelijk hiervoor in aanmerking komt op basis van de schriftelijke ronde.

Het staat de commissie dus vrij om personen die zich kandidaat hebben gesteld niet uit te nodigen voor een gesprek als de commissie al na de schriftelijke ronde van oordeel is dat de kandidaat niet in aanmerking komt voor de functie van wethouder. De kandidaat ontvangt daarvan schriftelijk bericht.

Na de schriftelijke selectieronde wordende meest in aanmerking komende personen uitgenodigd voor een eerste selectiegesprek. Indien de commissie dit wenselijk acht volgt een tweede selectiegesprek.

De commissie maakt van elk gesprek met de kandidaten een schriftelijk verslag dat uitsluitend bestemd is voor intern gebruik en dat vernietigd wordt zodra de gemeenteraad de wethouders heeft benoemd.

De commissie vormt zo een oordeel over de geschiktheid van elke kandidaat. Als de commissie twijfels heeft over de integriteit van een kandidaat, dan zet de commissie die kandidaat niet op de lijst.

Wethouderslijst

Op basis van de gesprekken met de kandidaten en het functieprofiel stelt de commissie een lijst met beschikbare en geschikte kandidaten op.

De kandidaten worden uiterlijk op 4 november 2024 over de samenstelling van de lijst en geïnformeerd. De concepttekst van het gezamenlijke programma is dan bekend.

Kandidaten hebben tot en met 9 november (17:00 uur) de tijd om na te denken, toestemming te geven door publicatie van hun naam op de lijst en eventuele correcties op feitelijkheden door te geven. De lijst en het advies zelf staan niet ter discussie.

De kandidaatstellingscommissie stuurt de lijst uiterlijk op 10 november naar de beoogde fractie en bespreekt of zij gegronde bezwaren hebben tegen een kandidaat.

Uiterlijk 15 november stelt de kandidaatstellingscommissie de lijst vast en stuurt deze naar de besturen van de afdeling, die ervoor zorgen dat de lijst publiek gemaakt wordt.

Advies

Op basis van de gesprekken met de kandidaten en het functieprofiel stelt de commissie een advies per kandidaat op. In dit advies wordt in elk geval aangegeven:

- Hoe de commissie bij deze keuze is gekomen
- hoe de kandidaat zich verhoudt tot de criteria in het functieprofiel
- een schriftelijke toelichting van een half A4'tje geschreven door de kandidaat zelf
- of de kandidaat akkoord gaat met het verkiezingsprogramma, of met welk deel niet

Na de gemeenteraadsverkiezingen stuurt kandidaatstellingscommissie haar advies vertrouwelijk aan het onderhandelingsteam. Dit gebeurt conform de planning van de nieuwe fractie voor het bekendmaken van wethouderskandidaten richting mogelijke coalitiepartners.

De officiële benoeming van wethouders wordt gedaan door de Gemeenteraad, op voordracht van de eigen fractie. Het advies van de kandidatencommissie over de wethouderskandidaten aan het onderhandelteam van de fractie is zwaarwegend, maar niet formeel bindend. De fractie is zoals gezegd vrij om af te wijken van het advies van de kandidatencommissie

Overig

De kandidaatstellingscommissie kiest haar eigen werkwijze bij verdere 'huishoudelijke aangelegenheden'.

8. Profiel wethouders

Algemeen

In maart 2026 vinden de gemeenteraadsverkiezingen plaats. GroenLinks en de PvdA gaan daarbij uit van een sterke positie in de raad en deelname aan het nieuwe college van B&W. Wij zoeken maatschappelijk betrokken en bevlogen mensen die het verschil willen maken in Groningen – zowel in de stad als in de omliggende dorpen.

Als wethouder ben je het boegbeeld voor GroenLinks/PvdA en vertegenwoordig je onze gezamenlijke waarden in de praktijk. Je werkt aan een eerlijke, duurzame en sociale gemeente waarin solidariteit, duurzaamheid, kansengelijkheid, rechtvaardigheid en zorg voor elkaar centraal staan.

Met beide benen in de samenleving

Als wethouder sta je in verbinding met alle lagen uit de samenleving en sta je open voor signalen. Je bent in staat analyses te maken van opgepikte signalen en kunt dit vertalen naar politiek handelen. Zowel binnen als buiten jouw portefeuille. Hierbij leg je actief contact met organisaties, specialisten en belanghebbenden op gebied van jouw portefeuille. Je bent empathisch en je betreft inwoners betreft de besluitvorming. Je bent daarbij zichtbaar binnen GroenLinks-PvdA en bent toegankelijk voor partijgenoten.

Goed bestuur

Een wethouder functioneert zelfstandig, is deskundig, gepassioneerd, initiatiefrijk en resultaatgericht en durft voor vernieuwing te gaan om resultaten te bereiken voor een nog groenere en zorgzamere gemeente, een eerlijke en duurzame lokale economie en een samenleving die mensen omarmt, ook als ze hulp zoeken of als anders gezien worden. Je onderschrijft het verkiezingsprogramma van GroenLinks-PvdA Groningen.

Zeker in een grote gemeente als Groningen is het erg belangrijk dat je goed je rol kunt pakken in relatie tot de ambtelijke organisatie. Hiervoor is het noodzakelijk dat je goed kunt communiceren, leiderschap toont, en je niet te veel bemoeit met details maar op hoofdlijnen kunt sturen. Je bent waar nodig bereid om stevig in te grijpen.

Je hebt een goede kennis van de politieke verhoudingen in Groningen. Als wethouder heb je strategisch inzicht: je kunt inschatten wat de gevolgen van jouw handelen zijn en kunt op tijd de risico's signaleren van zaken die binnen jouw portefeuille en binnen de gemeente spelen. Je kunt goed onderhandelen maar ook bruggen bouwen als dat nodig is.

Als wethouder moet je altijd bereid zijn om kritisch naar jezelf te kijken en beschik je over incasservermogen. Je doorziet complexe vraagstukken en neemt besluiten om deze te beantwoorden.

Je legt helder en open verantwoording af aan de gemeenteraad en de en de partij. Je investeert tijd in de afdeling door contact te houden met het bestuur en deel te nemen aan ALV's en ledenberaden. Je richt je ook op bewoners en (sociale) media en besteedt uitgebreid aandacht aan publieke verantwoording.

Wethouderslijst

Je kandidatuur vanuit de partijen wordt voor de verkiezingen (in november 2025) bekendgemaakt op een afzonderlijke lijst met kandidaatwethouders. Wettelijk beslist de nieuwe gemeenteraadsfractie of zij deze kandidatuur overnemen.

Wethouderskandidaten die niet ook solliciteren als raadslid kunnen, indien zij dat wensen, wel op de kandidatenlijst voor raadsleden geplaatst worden, namelijk op een staartplaats (35-50).

Overige eisen

- Je woont in Groningen of bent bereid om op korte termijn te verhuizen.
- Je bent lid van GroenLinks of PvdA en voldoet aan de contributieverplichtingen.
- Je kunt goed samenwerken met de fractie(s), eventuele andere wethouders en investeert in de lokale partijafdeling door contact en aanwezigheid bij ledenbijeenkomsten.

Bezoldiging

De hoogte van de bezoldiging voor wethouders is wettelijk vastgelegd in de circulaire van het Ministerie van BZK. Conform de landelijke afdrachtsregelingen van de partijen wordt een bijdrage gevraagd.

9. Programmacommissie

Nu de PvdA en GroenLinks hebben afgesproken gezamenlijk de verkiezingen in te gaan, staat de nieuwe commissie voor de bijzondere taak om één gezamenlijk verkiezingsprogramma op te stellen.

Doel van de commissie

Na het besluit van 3 juli 2025 om samen deel te nemen aan de gemeenteraadsverkiezingen van 2026, wordt op 4 september een nieuwe programmacommissie voorgesteld aan de leden van GroenLinks-PvdA. Deze commissie krijgt de opdracht om, op basis van de reeds ontwikkelde inputprogramma's van beide partijen, één actueel en samenhangend verkiezingsprogramma te maken, waarin niet alleen hoofdlijnen staan maar ook ruimte is voor de diverse kleinere punten die door leden zijn ingebracht. Dit programma moet aansluiten bij de actualiteit en een brede groep kiezers aanspreken, uit alle lagen van de samenleving. De commissie verwerkt aangenomen amendementen van de leden, stelt de definitieve tekst en zorgt voor de opmaak daarvan.

Samenstelling van de commissie

De programmacommissie bestaat uit 6 leden (3 van GroenLinks en 3 van de PvdA). Deze worden door de besturen van GroenLinks en PvdA Groningen gezamenlijk benoemd. De samenstelling wordt later bekendgemaakt.

Planning

Zomer 2025	De inputprogramma's van GroenLinks en de PvdA worden afgerond
4 september 2025	Het voorstel voor de gezamenlijke programmacommissie wordt voorgelegd aan de gezamenlijke ALV
31 oktober '25	De concepttekst is klaar en wordt gedeeld met de leden
7 nov '25	Deadline indienen amendementen
18 nov. '25	Conceptprogramma met amendementen verstuurd naar de leden
25 nov '25	Gezamenlijke vergadering vaststellen van het programma
18 dec '25	Definitieve programma met opmaak is gereed

Werkwijze

De commissie organiseert haar eigen werk en kan uiteraard gebruik maken van de voorzieningen die beschikbaar zijn binnen de afdelingen.

Het conceptprogramma wordt gepubliceerd voordat de ledenlijst aan de leden bekend wordt gemaakt. Kandidaten worden daarmee in de gelegenheid gesteld zich te conformeren aan het programma en/of eventuele voorbehouden op onderwerpen/ standpunten kenbaar te maken.

Alle leden krijgen de mogelijkheid om amendementen (wijzigingen) op het conceptprogramma in te dienen en te ondersteunen.

De commissie draagt na vaststelling van het programma door de gezamenlijke ALV, zorg voor de eindredactie van het programma. Het programma met opmaak dient drie maanden voor de verkiezingen gereed te zijn, zodat het campagne-team daarna het beste moment kan kiezen om het publiek te maken.

Uitgangspunten programma

1. De programmacommissie stelt een (concept-)verkiezingsprogramma op dat geschikt is voor de verkiezingen in de gemeente Groningen in maart 2026.
2. Het programma of herkenbare onderdelen daarvan moeten bruikbaar zijn voor de campagne.
3. In het verkiezingsprogramma dient in ieder geval aandacht te worden besteed aan de ontwikkelingen in de gemeente, ook op wijk- of dorpsniveau, zodat voor inwoners duidelijk is wat de plannen voor hen betekenen.
4. Het programma moet een beeld schetsen waar de partij in de komende jaren op aan wil koersen.
5. Het programma is herkenbaar en duidt binnen alle disciplines en/of beleidsterreinen de belangrijkste uitdagingen, bedreigingen en standpunten. Uiteraard moeten de thema's waarin GroenLinks/PvdA zich onderscheidt van de andere politieke partijen worden belicht. Daar waar mogelijk worden antwoorden geformuleerd voor de maatschappelijke vraagstukken waar de toekomstige gemeente Groningen mee wordt geconfronteerd. Denk daarbij aan woningtekort, energie en klimaat, groei, vluchtelingen, sociale tweedeling.
6. Het programma moet breed gedragen worden door leden en sympathisanten, ongeacht hun woonplaats, sociale status of herkomst.
7. Het programma dient consistent te zijn met de strekking van de vorige verkiezingsprogramma's en het landelijke verkiezingsprogramma.

8. Het programma dient duidelijk te worden geschreven waardoor het voor iedereen begrijpelijk is. Waar mogelijk wordt er gewerkt met foto's en filmpjes.
9. De toon is helder, positief en energiek, de inhoud realistisch en toekomstbestendig.
We willen vooruit!