



Verkiezingsplan gemeenteraadsverkiezingen 2026

Versie 2

5 mei 2025

Inhoudsopgave

1. Inleiding	1
2. Planning	2
3. Programma	5
4. Kandidatenlijst	9
5. Campagne	15
4. Budget	18

Inleiding

Op woensdag 18 maart 2026 zijn er weer gemeenteraadsverkiezingen. De afgelopen raadsperiode was de Groenlinksfractie de grootste in de raad (9 van de 45 zetels) en leverden we de meeste wethouders (3 van de 8). Sinds 2018 zijn we de grootste in de gemeente en krijgen we het vertrouwen van de kiezer om Groningen groener, eerlijk en inclusiever te maken. En dat lukt.

Het verkiezingsprogramma van 2022 begon sterk: “bijna alle punten uit het vorige programma zijn uitgevoerd of staan in de steigers”. Dat kan ook gezegd worden van deze raadsperiode. Van de herinrichting van de Grote Markt tot aan het tegengaan van reclamevervuiling en van het gemeentelijk energiebedrijf tot aan terugwinnen van de openbare ruimte in de binnenstad. Met trots kunnen we zeggen dat GroenLinks goed doet voor Groningen en daar willen we heel graag mee doorgaan.

Nieuw is dat we in de gemeenteraadsverkiezingen nauw gaan samenwerken met de PvdA Groningen. Op 28 november 2024 heeft de ALV met een ruime meerderheid besloten het advies van de samenwerkingscommissie te volgen en een stap verder gaan in onze samenwerking met de PvdA: we gaan de verkiezingen van 2026 in met een gezamenlijk meerpuntenplan en we voeren grotendeels gezamenlijk campagne; wel hebben GroenLinks en de PvdA elk nog een eigen programma en kandidatenlijst. Daarbij is afgesproken dat we een campagnestrategie ontwikkelen waardoor kiezers begrijpen waarom we op deze wijze en in deze mate met de PvdA samenwerken.

Op de ALV van 28 november is verder besloten dat de beide besturen op korte termijn afspraken zouden maken over de wijze van totstandkoming van een gezamenlijk hoofdlijnenprogramma en de samenwerking tussen de beide programmacommissies. Dit hebben we gedaan op hoofdlijnen en deze afspraken zijn terug te zien in dit verkiezingsplan; verdere afstemming op details volgt nog.

Het huidige plan is de tweede van drie versies: naarmate de verkiezingen dichterbij komen zal het worden aangevuld met nieuwe informatie. In deze versie is nieuwe informatie toegevoegd over de campagne, de begroting, de kandidatencommissie voor raadsleden en het profiel van de gezochte raadleden. In de derde versie (najaar 2025) zal nog informatie over de kandidatencommissie voor de wethouders worden toegevoegd.

Het bestuur van GroenLinks Groningen

1. Planning

ALV's

Elke belangrijke stap in de aanloop naar de verkiezingen zal op een ALV worden besproken. Er zullen in de komende 1,5 jaar hiervoor vijf ALV's georganiseerd worden. De onderstaande tabel is om overzicht te krijgen, meer informatie volgt in de rest van dit verkiezingsplan (en in latere versies).

Datum	Al genomen besluiten
21-11-2024	Besluit over de samenwerking met PvdA Besluit over deelname aan de verkiezingen
09-01-2025	Vaststellen werkwijze/opdracht/samenstelling programmacommissie
20-03-2025	Vaststellen werkwijze/opdracht/samenstelling kandidatencie. raadsleden Vaststellen profielschetsen voor raadsleden

Datum	Nog te nemen besluiten
oktober 2025	Vaststellen GL verkiezingsprogramma
oktober 2025	<i>Samen met de PvdA:</i> Vaststellen meerpuntenprogramma GL-PvdA
november 2025	Vaststellen kandidatenlijst raadsleden Vaststellen werkwijze/opdracht/ samenstelling kandidatencie. wethouders

Tijdpad

Zie volgende twee pagina's

Wanneer?	Programma	Kandidaten	Campagne	Door wie?						
				Cie progr.	Cie raadsl.	Cie weth.	Best.lid pers.	Bestuur	Camp. team	
09-05-2025		Opening kandidaatstelling raadsleden			+					
21-06-2025			Landelijke congres met stemming over het principebesluit om samen te gaan in een nieuwe politieke partij							
01-07-2025	Concept programma GL gereed en op de website			+						
juli/aug.			Zomerreces							+
12-07-2025		Sluiting kandidaatstelling raadsleden			+					
vanaf 2 ^e helft augustus		Start gesprekken met potentiële kandidaten			+					
eind aug.	Concept meerpuntenprogramma gereed en op de website									
sept. 2025			Start maandelijks Huis aan Huizen							+
10-09-2025 12-09-2025	Amendementenavonden over het programma			+						
24-09-2025	Overzicht met amendementen klaar met advies van de cie. programma			+						
7-10-2025	Concept verkiezingsplan (fase 3) gereed, met toegevoegd Werkwijze, opdracht en samenstelling kandidatencommissies wethouders						+			
8-10-2025	Eigen ALV oktober - Vaststelling GL programma			+					+	
okt '25	Eindredactie programma			+						
19-10-2025		Concept kandidatenlijst gereed en gedeeld met de kandidaten.		+						
22-10-2025 17:00		Deadline instemming raadsleden met hun kandidatuur		+			+			

Wanneer?	Programma	Kandidaten	Campagne	Door wie?					
				Cie progr.	Cie raadsl.	Cie weth.	Best.lid pers.	Bestuur	Camp. team
27-10-2025	Definitieve tekst van het programma klaar			+					
30-10-2025		Versturen kandidatenlijst naar leden		+		+			
30-10-2025	Gezamenlijke ALV oktober met PvdA - Vaststelling meerpuntenprogramma			+				+	
13-11-2025		ALV november - Vaststelling kandidatenlijst raadsleden - Vaststellen werkwijze/opdracht/samenstelling cie. wethouders		+		+		+	
16-11-2025	Definitieve programma gereed met opmaak. Het campagneteam kiest het moment om het publiek te maken.								+
02-02-2026		Inleveren kandidatenlijst bij de gemeente					+		
02-03-2026		Opening kandidaatstelling wethouders				+			
09-03-2026			Plaatsing buitenreclame						+
16-03-2026			Start dagelijks flyer						+
18-03-2026	Dag van de gemeenteraadsverkiezingen								
19-03-2026	Bedanken vrijwilligers	Bedanken vrijwilligers	Bedanken vrijwilligers					+	+
maart 2026		Nazorg kandidaten					+		
april 2026		Verkozen kandidaten geïnstalleerd in de gemeenteraad							

2. Programma

Doel van de commissie

Het doel van de programmacommissie is om een gebalanceerd en actueel verkiezingsprogramma te ontwikkelen voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2026, dat een diverse groep kiezers uit alle lagen van de bevolking aanspreekt. De programmacommissie zorgt ten eerste voor het opstellen van een concept verkiezingsprogramma, mede na raadpleging van de leden en politiek vertegenwoordigers van GroenLinks Groningen. Ten tweede zorgt de commissie voor de aanpassing van het concept programma naar oordeel van de leden tijdens een ALV. Ten derde zorgt de commissie voor eindredactie van de tekst, eenduidigheid in stijl en inrichting en waar mogelijk voor een populaire versie van het programma.

Samenstelling van de commissie

De leden van de programmacommissie worden door de aanwezige leden aangesteld op de ALV van 9 januari 2025, na voordracht door het afdelingsbestuur.

Bij de voordracht is het uitgangspunt dat naast fractieleden en wethouders ook andere leden zitting hebben in de commissie. Het bestuur heeft tijdens haar zoektocht naar geschikte leden voor de programmacommissie rekening gehouden met hun verschillende politieke ervaringen, regionale expertises, maatschappelijke netwerken en bekendheid met het proces om tot een verkiezingsprogramma te komen.

Leden buiten de commissie zullen zoveel mogelijk worden betrokken bij de totstandkoming van het programma (zie kopje werkwijze). Ook wordt de commissie expliciet gevraagd om zorg te dragen voor communicatie met de leden en één commissielid hiervoor de verantwoordelijkheid te geven.

Het bestuur draagt de volgende leden voor de bemensing van de programmacommissie voor:

Voorzitter: Jorien Bakker

Secretaris: Robert Lagestee

Overige leden: Ceciel Nieuwenhout, Femke Folkerts, Manouska Molema, Nick Nieuwenhuizen, Jurjen Kranenborg, Janny Dekker

Samenwerking met de PvdA

Zowel landelijk als lokaal werkt GroenLinks sinds 2022 nauw samen met de PvdA. In november 2024 heeft de ALV besloten dat we als Groningse afdeling voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2026 een verdergaande samenwerking met de PvdA Groningen aangaan: we komen met een gezamenlijk meerpuntenplan en voeren grotendeels gezamenlijk campagne. Beide partijen komen wel met een apart programma en hebben dan ook een afzonderlijke programmacommissie.

Daarbij is afgesproken dat:

- beide partijen een programma opstellen en op basis daarvan afzonderlijke speerpunten blijven uitdragen om de eigen achterban te 'bedienen'
- we een gezamenlijk meerpuntenplan opstellen dat leidt tot een nieuw inhoudelijk verhaal met een actuele, brede, linkse visie op de toekomst van Groningen en Nederland

Voor onze programmacommissie betekent dit dat er afstemming plaats zal moeten vinden met de zustercommissie van de PvdA over de inhoud van het meerpuntenplan en over de organisatie van de inspraak van de leden hierop.

Werkwijze

De commissie organiseert haar eigen werk en kan uiteraard gebruik maken van de voorzieningen die beschikbaar zijn binnen de afdeling.

De commissie krijgt nadrukkelijk de opdracht mee om vroegtijdig (febr./maart 2025) een brede en diverse groep leden te betrekken bij de totstandkoming van het programma. De commissie wordt daarbij aangeraden om gebruik te maken van de werkgroep Peiling en de Werkgroep Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid in een vroeg stadium om advies te vragen.

De commissie krijgt de opdracht om daarnaast op onderwerp raadplegen: alle verschillende teams, leden met specifieke expertise en ervaringsdeskundigen. De commissie betreft expertise van binnen en waar nodig buiten de partij bij het proces. De wijze waarop kan de commissie zelf kiezen.

Het conceptprogramma wordt begin juli 2025 gepubliceerd, twee weken voor de sluiting van de kandidaatstelling voor gemeenteraadsleden. Kandidaten worden daarmee in de gelegenheid gesteld zich te conformeren aan het programma en/of eventuele voorbehouden op onderwerpen/ standpunten kenbaar te maken.

Daarna (augustus 2025) zal de commissie in samenwerking met de programmacommissie van de PvdA een meerpuntenplan opstellen, dat aansluit bij de grote lijnen van ons programma, maar ook ruimte laat voor verschillen met het programma van de PvdA Groningen.

Alle leden krijgen de mogelijkheid om amendementen (wijzigingen) op het conceptprogramma in te dienen en te ondersteunen. Het programma wordt, met de wijzigingen die door de meerderheid van de leden gesteund worden, vastgesteld in de eerste ALV in oktober 2025. Twee weken later zal in een gezamenlijke ALV met de PvdA het meerpuntenprogramma worden vastgesteld, waarbij ook weer de mogelijkheid is om amendementen in te dienen en te ondersteunen.

De commissie draagt daarna zelf zorg voor de eindredactie van het programma. De definitieve tekst van het programma dient bij kandidaten bekend te zijn voordat de kandidatenlijst openbaar wordt gemaakt. Het programma met opmaak dient vier maanden voor de verkiezingen gereed te zijn, zodat het campagne team daarna het beste moment kan kiezen om het publiek te maken.

Uitgangspunten GL-programma

1. De programmacommissie stelt een (concept-)verkiezingsprogramma op dat geschikt is voor de verkiezingen in de gemeente Groningen in maart 2026. Het programma of herkenbare onderdelen daarvan moeten bruikbaar zijn voor de campagne.
2. Daarbij zal gelet worden op de verschillende delen van de gemeente, waarbij het buitengebied en de dorpen met name worden genoemd. Het programma moet breed gedragen worden door leden en sympathisanten, ongeacht hun woonplaats, sociale status of herkomst.
3. Het programma moet herkenbaar zijn en duidt binnen alle disciplines en/of beleidsterreinen de belangrijkste uitdagingen, bedreigingen en standpunten. Uiteraard moeten de thema's waarin GroenLinks zich onderscheidt van de andere politieke partijen worden belicht. Daar waar mogelijk worden antwoorden geformuleerd voor de maatschappelijke vraagstukken waar de toekomstige gemeente Groningen mee wordt geconfronteerd. Denk daarbij aan krimp, aardbevingen, vluchtelingen, sociale tweedeling, energie en klimaat.
4. Het programma dient consistent te zijn met de strekking van de vorige verkiezingsprogramma's en het landelijke verkiezingsprogramma.
5. Het programma moet een beeld schetsen waar de partij in de komende jaren op aan wil koersen. Dit toekomstbeeld wordt aan de hand van minimaal drie thema's geschetst, te weten: 'sociale gemeente', 'groene (duurzame/klimaat neutrale) gemeente' en 'een inclusieve en veelkleurige gemeente'. Het is duidelijk dat ook aandacht moet worden besteed aan de financiën en de keuzes die dat zal vergen in de toekomstige periode. Het staat de commissie vrij om hier thema's aan toe te voegen.
6. De toon is helder, positief en energiek, de inhoud realistisch en toekomstbestendig. We willen vooruit!

Uitgangspunten meerpuntenplan

1. De commissie stelt in samenwerking met de programmacommissie van de PvdA een meerpuntenplan op, dat in de gezamenlijke campagne met de PvdA gebruikt kan worden.
2. Dit plan strookt met het GL verkiezingsprogramma en sluit aan bij de grote lijnen daarvan.

Tijdpad

febr./maart 2025	Raadpleging van werkgroepen, klankbordgroepen en leden met specifieke expertise
april – juni 2025	Schrijven van het programma
1 juli 2025	Publicatie concept GL programma op de website
aug/sept. 2025	Publicatie concept gezamenlijk meerpuntenprogramma op de websites
ca. 10/12 sept. 2025	Amendementenavonden
24 sept. 2025	Publicatie overzicht van amendementen met advies van de programmacommissie
oktober 2025	Vaststelling van het GL programma op de ALV
oktober 2025	Vaststelling van het gezamenlijke meerpuntenplan op de ALV

okt.-nov. 2025	Eindredactie op het programma
ca. 27 okt. 2025	Definitieve tekst van het programma klaar
ca. 16 nov. 2025	Programma en meerpuntenplan met opmaak gereed

3. Kandidatenlijst

Doel van de commissie

Het doel van de kandidatencommissie raadsleden van GroenLinks afdeling Groningen is:

1. om de kandidaat-raadsleden voor de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2026 te selecteren
2. om de ledenvergadering een gemotiveerd voorstel te doen voor de hele lijst met kandidaat-raadsleden, die daarna door de ledenvergadering met eventuele wijzigingen wordt vastgesteld

Het selecteren van een wethouder behoort niet tot de opdracht van de kandidatencommissie, om drie redenen: de criteria voor wethouders zijn anders dan die voor raadsleden, de selectie vindt op een ander moment plaats en het is mogelijk een wethouder voor te dragen die niet op de kandidatenlijst staat.

Samenstelling van de commissie

Het afdelingsbestuur heeft de volgende leden voor de bemensing van de kandidatencommissie voorgedragen en zij zijn op de ALV van 20 maart 2025 door de ALV aangesteld.

Voorzitter: Bert Wassink

Secretaris: Gijs van der Kroef

Bestuurslid: Jacoba Oedzes

Overige leden: Anja Roelfs, Benide Bolumba, Hans Sietsma, Petra Brouwer

Bij de voordracht was het uitgangspunt dat naast fractieleden en wethouders ook andere leden zitting hebben in de commissie, rekening houdend met verschillende politieke ervaringen, regionale expertises, maatschappelijke netwerken en bekendheid met het proces.

Verantwoordelijkheden commissie

Voorafgaand aan de kandidaatstelling neemt ten minste één lid van de commissie deel aan de door de landelijke GL en de PvdA georganiseerde trainingsdag van voor kandidaatstellingscommissies.

De commissie draagt zorg voor het conform de AVG verkrijgen, verwerken en beheren van gegevens over de kandidaten. Na afronding van de selectie vernietigt de commissie alle documenten die zij in het kader daarvan heeft ontvangen.

De commissie stelt zich tegenover de kandidaten integer op door in haar werkwijze rekening te houden met het feit dat zij werkt met mensen, voor wie het selectieproces heel belangrijk kan zijn. Dit houdt onder meer in: absolute vertrouwelijkheid van de kandidaatstelling, eerlijke en respectvolle benadering van kandidaten en ook serieuze behandeling van kandidaten die mogelijk minder kansrijk zijn.

De commissie draagt zorg voor de integriteitstoetsing van alle kandidaten conform het Integriteitsprotocol van GroenLinks landelijk. De commissie stuurt de betrokkenen de hiervoor benodigde bereidverklaringsformulieren en procedure-informatie. De commissie ziet toe op de tijdige ondertekening door de kandidaten van de integriteitsverklaring en het bewilligingsformulier. 2

Verantwoordelijkheden bestuur

Het afdelingsbestuur draagt door actieve scouting en werving bij aan de diversiteit in de samenstelling van de kandidatenlijst. Het bestuur draagt er zorg voor dat mensen met migratieachtergrond, vrouwen, leden uit dorpskernen en mensen een praktische opleiding actief worden benaderd om zich kandidaat te stellen. Zij laat zich daarbij adviseren door de Werkgroep Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid. Het bestuur is ook verantwoordelijk voor het aandragen van een lijstduwer.

Het bestuur stelt leden in staat om deel te nemen aan (intern of externe) kennismakings sessies over het werk van een raadslid. Daarnaast zorgt het bestuur voor een aanspreekpunt bij wie geïnteresseerde kandidaten terecht kunnen voor advies en overleg. Dit aanspreekpunt dient onafhankelijk te zijn van de kandidatencommissie en vertrouwelijk te werken.

Het afdelingsbestuur is eindverantwoordelijk voor een goed functioneren van de commissie. In geval van onenigheden kunnen kandidaten en/of commissieleden daarom te rade gaan bij het afdelingsbestuur. Bestuursleden die lid zijn van de commissie of die zich kandidaat hebben gesteld, zullen in geval van tegenstrijdig belang niet deelnemen aan beraadslaging en besluitvorming ter zake binnen het bestuur.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het indienen van de kandidatenlijst en de instemmingsverklaringen van de kandidaten bij de gemeente. Het bestuur is daarna verantwoordelijk voor het gedurende de hele raadstermijn bewaren van de door kandidaten aangeleverde integriteits- en bewilligingsformulieren.

Uitgangspunten kandidatenlijst

De commissie streeft er bij de samenstelling van de kandidatenlijst naar om zowel voldoende politieke ervaring als voldoende diversiteit in de breedste zin van het woord te waarborgen, waarbij vooral ook aandacht zal zijn voor diversiteit in opleidingsniveau en etnische achtergrond. Indeling van de lijst

Indeling van de lijst		
1 – 12	verkiesbare plaatsen	koplijst
13 – 20	opvolgingsplaatsen	
21 – 30	staartplaatsen	staartlijst

Werkwijze kandidatencommissie

Kandidaatstelling

De kandidaatstelling geschiedt schriftelijk of per email bij de commissie. Het postadres en email-adres van de commissie worden tijdig voorafgaand aan de openstelling van de kandidaatstellings-termijn bekend gemaakt aan de leden en in de openbare oproepen voor kandidaatstelling.

De commissie stuurt kandidaten die contact opnemen een standaard vragenlijst waarin gevraagd wordt naar ervaring, deskundigheid, motivatie, kijk op het functioneren van de fractie en visie op de rol van GroenLinks in de gemeentelijke politiek.

Koplijst

De commissie voert selectiegesprekken met iedereen die:

- zich kandidaat heeft gesteld als gemeenteraadslid voor GroenLinks Groningen,
- zich schriftelijk bereid heeft verklaard beschikbaar te zijn voor de koplijst (1 t/m 20)
- naar het oordeel van de commissie mogelijk in aanmerking komt voor één van deze plaatsen.

De commissie bepaalt of kandidaten die zich aangemeld hebben voor de koplijst (1 t/m 20) hiervoor in aanmerking komen. De commissie zal zich hierover een oordeel vormen op basis van de verkregen schriftelijke gegevens (brieven en cv's, sollicitatieformulier). Kandidaten die volgens de commissie niet in aanmerking komen voor de koplijst worden niet uitgenodigd voor een gesprek en krijgen daarvan schriftelijk bericht.

Kandidaten die volgens de commissie wel in aanmerking komen voor de koplijst, zullen worden uitgenodigd voor één of meerdere gesprekken. Naar keuze van de commissie kunnen deze worden gevoerd met een afvaardiging van de commissie van ten minste drie leden. Ook kan gevraagd worden referenties op te geven. Voordat de commissie een kandidaat voordraagt voor een plaats in de top twaalf, moeten alle commissieleden met die kandidaat gesproken hebben (behoudens overmachtsituaties die de commissie aan de ALV verantwoordt). Op basis van deze gesprekken komt de commissie tot een advies welke kandidaten geschikt zijn voor de koplijst (plaats 1 t/m 20), wie van hen geschikt is voor een verkiesbare plaats (1 t/m 12) en wat daarbij de beste volgorde is.

Van elk gesprek met de kandidaten maakt de commissie een schriftelijk verslag dat uitsluitend bestemd is voor intern gebruik. Het verslag beschrijft alle kandidaten op een vergelijkbare manier, aan de hand van de in de criteria in de onderstaande profielschets. In het verslag is opgenomen vanaf welke plaats de kandidaat zichzelf beschikbaar stelt en welke plaats de commissie adviseert.

De commissie voert eventueel nog extra gesprekken met kandidaten voor lijsttrekker.

Staartlijst

Met kandidaten die zich kandidaat hebben gesteld voor de staartlijst, vanaf plaats 21, zal de commissie geen gesprekken voeren; zij doet een voorstel op basis van al bekende of verkregen informatie en een toetsing van de integriteit.

Advies

De commissie komt zo tot een advies voor de kandidatenlijst, waarin in elk geval is aangegeven:

- welke kandidaten voor welke plaatsen beschikbaar zijn
- welke kandidaten voor welke plaatsen geadviseerd worden
- wat de commissie motiveerde tot haar keuze
- een schriftelijke toelichting van een half A4'tje van de kandidaat zelf

De kandidaten worden **uiterlijk op 19 oktober 2024** over dit advies geïnformeerd. Het GL-programma is dan al vastgesteld. Kandidaten hebben tot en met 22 oktober (17:00 uur) de tijd om zich te beraden op hun kandidatuur en eventuele correcties op feitelijkheden door te geven. Het advies zelf staat niet ter discussie.

Als de commissie van oordeel is dat problemen rondom integriteit van een kandidaat een ernstig risico vormen, dan laat zij die kandidaat niet toe tot de besluitvorming op de ledenvergadering, wat wil zeggen dat op die kandidaat niet gestemd kan worden. De commissie hanteert hiervoor de richtlijnen van GroenLinks landelijk. De betreffende kandidaat kan het oordeel voorleggen aan de commissie voor Geschil en Beroep. Deze commissie kan bepalen dat de kandidaat alsnog wordt toegelaten tot de stemming (conform het Huishoudelijk reglement GroenLinks landelijk).

Daarna wordt het definitieve advies aan de ledenvergadering opgesteld en uiterlijk op 29 oktober toegezonden aan het afdelingsbestuur. Het afdelingsbestuur stuurt het advies op 30 oktober door aan de leden, samen met de definitieve tekst van het programma als geheel. Twee weken daarna wordt de lijst besproken op de ALV. Daarbij geeft de commissie toelichting op de samenstelling en volgorde van de lijst en is het bestuur aanspreekbaar op het proces. De lijst wordt dan door de ALV met eventuele wijzigingen definitief vastgesteld.

Over verdere 'huishoudelijke aangelegenheden' kiest de commissie haar eigen werkwijze.

Tijdpad

20 maart 2025	Instellen kandidatencommissie en vaststellen opdracht op de ALV
9 mei 2025	Opening kandidaatstelling raadsleden
12 juli 2025	Sluiting kandidaatstelling raadsleden
vanaf 2 ^e helft aug.	Gesprekken met potentiële kandidaten
19 oktober 2025	Concept kandidatenlijst voorgelegd aan kandidaten
22 oktober 2025	17:00 Deadline instemming kandidaten met kandidatuur en publicatie kandidatenlijst
30 oktober 2025	Advies kandidatenlijst wordt verstuurd naar de leden
13 nov. 2025	Kandidatenlijst wordt vastgesteld op de ALV

Profielchets voor de kandidaten

Waarden van GroenLinks

Als kandidaat wordt van je verwacht dat je de kernwaarden van GroenLinks onderschrijft en uitdraagt. Je wilt de aarde leefbaarder doorgeven aan volgende generaties en maakt je sterk voor duurzaamheid. Je zet je in voor een sociale, rechtvaardige en vooruitstrevende samenleving waarin iedereen mee kan doen. Je draagt bij aan een open, eerlijke en veilige omgeving waarin iedereen zich kan ontwikkelen en waarin mensen op basis van vertrouwen met elkaar samenwerken.

Samenwerking met de PvdA

We gaan de komende jaren werken aan een intensievere samenwerking met de PvdA Groningen. Dit vergt een proactieve houding van alle GroenLinks politici. Van jou als raadslid verwachten we dat je actief de samenwerking met de PvdA opzoekt, verschillen probeert te overbruggen, en de samenwerking met de PvdA samen met je collega's en de rest van de partij vorm geeft.

De fractie als geheel:

1. is een afspiegeling van de gemeente, o.a. qua opleiding en etniciteit
2. is een team waarin de leden elkaar aanvullen, o.a. qua ervaring en kennis
3. voert een herkenbare eigen koers en is bestand tegen politieke druk
4. laat zien waar GroenLinks voor staat en is zichtbaar in (sociale) media

Van individuele kandidaten wordt verwacht:

Voorwaarden

- Je bent of wordt tijdig lid van GroenLinks.
- Je onderschrijft het verkiezingsprogramma en meldt van te voren waar dit niet het geval is.
- Je bent bereid je politieke opstelling als raadslid in samenspraak met de fractie te bepalen.
- Je bent bereid afstand te doen van de raadszetel als je je terugtrekt uit GroenLinks.
- Je gaat akkoord met de landelijke afdrachtsregeling voor vertegenwoordigers van GroenLinks.

Beschikbaarheid

- Je hebt voldoende tijd en flexibiliteit voor het raadswerk en de daarmee samenhangende partijactiviteiten (5 á 6 dagdelen per week, in ieder geval de hele woensdag en maandagavond, daarnaast ook vaak op doordeweekse avonden).¹
- Je bent bereid om een actieve bijdrage te leveren aan verkiezingscampagnes.
- Je neemt actief deel aan de verantwoording aan leden en jaarlijkse functioneringsgesprekken.

¹ NB: vanaf plaats 6 t/m 12 kunnen ook kandidaten worden voorgesteld die weliswaar iets minder tijd beschikbaar hebben, maar die in verband met groot maatschappelijk netwerk en/of overige bijzondere kwaliteiten zeer geschikt worden bevonden.

Volksvertegenwoordiger

- Je staat midden in de samenleving en kan goed netwerken binnen de gemeente Groningen.
- Je zoekt proactief verbinding met de rest van de samenleving en kunt verschillen overbruggen.
- Je kunt luisteren naar inwoners (en partijleden) en hun inbreng politiek vertalen.
- Je weet mensen aan te spreken en politiek te vertalen naar hun dagelijkse leven.

Portefeuille

- Je hebt kennis van specifieke beleidsterreinen of bent bereid dit te ontwikkelen via scholing.
- Je kunt zowel op de korte als de lange termijn concrete politieke doelen stellen en behalen.
- Je kunt je mening begrijpelijk en overtuigend verwoorden voor verschillende doelgroepen.
- Je zult als raadslid publiek zichtbaar zijn op een wijze die past bij GL, ook in sociale en lokale media.
- Je hebt gevoel voor politieke verhoudingen in de raad en het college of kunt dat ontwikkelen.
- Je hebt de capaciteiten om in een vroeg stadium compromissen te smeden en te onderhandelen met oog voor het eigen profiel

Als opvolgingskandidaat:

- Je bent bereid om na installatie van de raad je actief voor te bereiden op raadslidmaatschap, bijvoorbeeld door mee te lopen met een raadslid, een deelportefeuille te nemen, commissievergaderingen of werkbezoeken bij te wonen.

Als lijsttrekker:

- Je bent kunt de fractie vertegenwoordigen naar buiten toe en bent zichtbaar in de media
- Je zorg dat alle fractieleden tot hun recht komen en als een team functioneren.
- Je bent in staat om met andere fracties in de raad op één lijn te komen.
- Je kunt omgaan met de spanning tussen het fractiebelang en het coalitiebelang.
- Je bent een strategisch denker die de grote lijnen in de gaten houdt.

4. Campagne

Situatieschets

18 maart 2026 is het weer tijd om te stemmen voor de gemeenteraadsverkiezingen. Bij deze verkiezingen is het streven van GroenLinks om na de tegenvallende uitslag van de Tweede Kamerverkiezingen weer een stevig resultaat te behalen. In dit campagneplan zetten we de strategie uit die onze campagne tot een succes zal maken.

Sinds de vorige gemeenteraadsverkiezingen is er veel veranderd. Waar GroenLinks verkiezing na verkiezing groeide, hebben we de afgelopen Tweede Kamerverkiezingen verloren. Met name aan D66, maar ook aan Volt, PvdA, SP, PvdD en andere partijen. Tegelijkertijd heeft GroenLinks op veel plekken in de afgelopen jaren voor het eerst mee bestuurd, wat de situatie ook weer anders maakt dan voorheen.

Kernprincipes campagne gemeenteraadsverkiezingen:

- We versterken onze electorale basis
- We maken bewuste, strategische keuzes
- We zijn inclusief en herkenbaar voor alle bewoners
- We activeren een groeiende groep enthousiaste vrijwilligers
- We houden een energieke campagne met steeds meer momentum
- We benutten de potentie van kandidaten
- We benutten ons netwerk in de gemeente
- We focussen ons ook op het bereiken van zo veel mogelijk internationale bewoners van de gemeente Groningen
- *Get out the vote*

Brede tijdlijn

Maart – september	Opbouwen campagnestructuren
1 augustus	Deadline invullen formulier over inkoop buitenreclame
Voor de zomer	Selectie campagneleider en DMM
September	Om de week HAH
September	Start training campagneleiders, DMM's (landelijk)
September (streefdatum)	Speciale campagedag voor campagneleider, afdelingsvoorzitter en lijsttrekker of fractievoorzitter & DMM (landelijk)

20 september 2025	World clean up day → inhakende HAH
November	Campagne kick-off met fundraising, GL only
Januari – maart	2e campagne kick-off samen met PvdA, hete campagneperiode
Januari – maart	Wekelijks tot dagelijks HAH
Maart	Debatten kandidaten
15 - 18 maart	Slotoffensief
18 maart	Uitslagenavond

Wil je meewerken aan de campagne? Stuur dan een email naar campagne@groenlinksgroningen.nl, dan hebben we het erover.

Rollen campagneteam

- **Campagnecoördinator:** Jij stuurt het campagneteam aan en bent (samen met anderen) verantwoordelijk voor de strategische lijn. Je stemt daarvoor veel af met de lijsttrekker, afdelingsvoorzitter en landelijk bureau. Je bent verantwoordelijk voor de planning, maar kan daarin ook taken delegeren. Je bewaart het overzicht en zorgt dat je op de hoogte bent van waar de rest van het team mee bezig is. Tijdens deze campagne is het extra belangrijk om goed af te kunnen stemmen met de PvdA, waar we actief mee gaan samenwerken.
- **Secretaris en Digitale Media Manager:** Communicatie, communicatie, communicatie! Je bent verantwoordelijk voor de communicatie binnen de campagne, met de leden en de kiezers. Daarnaast ben je ook verantwoordelijk voor bijvoorbeeld de administratie en notulen van het team zelf. Je zorgt ervoor dat vrijwilligers goed op de hoogte zijn van wat er allemaal te doen valt én je zorgt dat we (online) goed en positief zichtbaar zijn.
- **Penningmeester:** Je zorgt voor een begroting en een afrekening - en dat daartussen verantwoordelijk met het geld omgegaan wordt. Wat betreft geld ben jij precies. Ook ben jij verantwoordelijk voor het fundraise tijdens de campagne. GroenLinksers dragen graag financieel bij, maar daar moet je ze soms aan herinneren ;).
- **Debatten/kandidatencoördinator:** Jij zorgt dat de kandidaten actief betrokken zijn bij de campagne en zichtbaar zijn voor inwoners en andere vrijwilligers. Daarnaast hou je bij welke debatten er zijn en wie er namens GroenLinks het woord gaat voeren. Hierbij kan je natuurlijk afstemmen met zittende raadsleden en de lijsttrekker.

- **Vrijwilligerscoördinator:** Tijdens een campagne melden zich vaak veel nieuwe mensen die willen helpen. Jij zorgt dat ze terechtkomen op een plek waar ze verschil kunnen maken en die ze zelf leuk vinden. Je weet goed mensen aan elkaar te koppelen en hebt sterke sociale voelsprietten.
- **Evenementencoördinator:** Je stuurt het evenemententeam van deze campagne aan. Je denkt mee over leuke en nuttige evenementen die de campagne extra energie geven, en zorgt dat die gepland en geregeld worden. Evenementen zijn erg belangrijk om mensen te motiveren, en ook voor het fundraisen.
- **Huis-aan-Huiscoördinator:** De basis van onze campagne is huis-aan-huizen. Dat begint met één keer per week in de aanloop naar de verkiezingen, maar reken er maar op dat we de laatste week (bijna) altijd in de wijk te vinden zijn. Jij bent verantwoordelijk voor het plannen van deze momenten, het maken van routes en het afstemmen met Team Thuishonk voor de lunch. Je kan dit zelf doen, maar ook gebruik maken van ervaren huis-aan-huizers op de dag zelf.
- **Outreach-coördinator:** Er zijn veel verschillende groepen in de gemeente Groningen, voor wie GroenLinks een aantrekkelijke keuze is. Daarom zorgen we dat we deze groep aanspreken op een manier die voor hen aantrekkelijk is. Voor jongeren en studenten werk je daarmee actief samen met DWARS, de GroenLinkse jongerenorganisatie. Je hebt dus sociale voelsprietten en een goed aanpassingsvermogen. Bij de gemeenteraadsverkiezingen mogen internationals ook stemmen, hier heb je specifiek aandacht voor.

5. Budget

Reserveringen

De volgende reserveringen zijn gedaan en zijn voorzien ten behoeve van de verkiezingen:

	Vrijwillige bijdrage	Verkiezingsfonds afdeling
2022		€3.458
2023	€6.599	€6.000
2024	€6.599	€2.500
2025	€6.599	€2.500
<i>Subtotaal</i>	<i>€19.797</i>	<i>€3.458</i>
Totaal	€34.255	

Dit is een hoger budget van bij de vorige gemeenteraadsverkiezingen. Toen hadden we een kas van €17.000 (2022) en €22.000 (2019).

Dit komt doordat er sinds 2023 naast een jaarlijkse bijdrage aan het verkiezingsfonds van de afdeling, ook een vrijwillige bijdrage van gemeenteraadsleden en wethouders is. Deze is volgens afspraak volledig gereserveerd voor de gemeenteraadsverkiezingen. Daarnaast hebben we een wat hogere bijdrage van de afdeling van verwacht, vanwege extra dotaties aan het verkiezingsfonds.