

Opdracht, werkwijze en samenstelling kandidatencommissie

14 maart 2025

Doel van de commissie

Het doel van de kandidatencommissie raadsleden van GroenLinks afdeling Groningen is:

1. om de kandidaat-raadsleden voor de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2026 te selecteren
2. om de ledenvergadering een gemotiveerd voorstel te doen voor de hele lijst met kandidaat-raadsleden, die daarna door de ledenvergadering met eventuele wijzigingen wordt vastgesteld

Het selecteren van een wethouder behoort niet tot de opdracht van de kandidatencommissie, om drie redenen: de criteria voor wethouders zijn anders dan die voor raadsleden, de selectie vindt op een ander moment plaats en het is mogelijk een wethouder voor te dragen die niet op de kandidatenlijst staat.

Samenstelling van de commissie

Het afdelingsbestuur draagt de volgende leden voor de bemensing van de kandidatencommissie voor:

Voorzitter: Bert Wassink

Secretaris: Gijs van der Kroef

Bestuurslid: Jacoba Oedzes

Overige leden: Anja Roelfs, Benide Bolumba, Hans Sietsma, Petra Brouwer

Bij de voordracht was het uitgangspunt dat naast fractieleden en wethouders ook andere leden zitting hebben in de commissie, rekening houdend met verschillende politieke ervaringen, regionale expertises, maatschappelijke netwerken en bekendheid met het proces.

Verantwoordelijkheden commissie

Voorafgaand aan de kandidaatstelling neemt ten minste één lid van de commissie deel aan de door de landelijke GroenLinks en de PvdA georganiseerde trainingsdag van voor kandidaatstellingscommissies.

De commissie draagt zorg voor het conform de AVG verkrijgen, verwerken en beheren van gegevens over de kandidaten. Na afronding van de selectie vernietigt de commissie alle documenten die zij in het kader daarvan heeft ontvangen.

De commissie stelt zich tegenover de kandidaten integer op door in haar werkwijze rekening te houden met het feit dat zij werkt met mensen, voor wie het selectieproces heel belangrijk kan zijn. Dit houdt onder meer in: absolute vertrouwelijkheid van de kandidaatstelling, eerlijke en respectvolle benadering van kandidaten en ook serieuze behandeling van kandidaten die mogelijk minder kansrijk zijn.

De commissie draagt zorg voor de integriteitstoetsing van alle kandidaten conform het Integriteitsprotocol van GroenLinks landelijk. De commissie stuurt de betrokkenen de hiervoor benodigde bereidverklaringsformulieren en procedure-informatie. De commissie ziet toe op de tijdige ondertekening door de kandidaten van de integriteitsverklaring en het bewilligingsformulier.

Verantwoordelijkheden bestuur

Het afdelingsbestuur draagt door actieve scouting en werving bij aan de diversiteit in de samenstelling van de kandidatenlijst. Het bestuur draagt er zorg voor dat mensen met migratieachtergrond, vrouwen, leden uit dorpskernen en mensen een praktische opleiding actief worden benaderd om zich kandidaat te stellen. Zij laat zich daarbij adviseren door de Werkgroep Diversiteit, Inclusie en Gelijkaardigheid. Het bestuur is ook verantwoordelijk voor het aandragen van een lijstduwer.

Het bestuur stelt leden in staat om deel te nemen aan (intern of externe) kennismakingssessies over het werk van een raadslid. Daarnaast zorgt het bestuur voor een aanspreekpunt bij wie geïnteresseerde kandidaten terecht kunnen voor advies en overleg. Dit aanspreekpunt dient onafhankelijk te zijn van de kandidatencommissie en vertrouwelijk te werken.

Het afdelingsbestuur is eindverantwoordelijk voor een goed functioneren van de commissie. In geval van onenigheden kunnen kandidaten en/of commissieleden daarom te rade gaan bij het afdelingsbestuur. Bestuursleden die lid zijn van de commissie of die zich kandidaat hebben gesteld, zullen in geval van tegenstrijdig belang niet deelnemen aan beraadslaging en besluitvorming ter zake binnen het bestuur.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het indienen van de kandidatenlijst en de instemmingsverklaringen van de kandidaten bij de gemeente. Het bestuur is daarna verantwoordelijk voor het gedurende de hele raadstermijn bewaren van de door kandidaten aangeleverde integriteits- en bewilligingsformulieren.

Uitgangspunten kandidatenlijst

De commissie streeft er bij de samenstelling van de kandidatenlijst naar om zowel voldoende politieke ervaring als voldoende diversiteit in de breedste zin van het woord te waarborgen, waarbij vooral ook aandacht zal zijn voor diversiteit in opleidingsniveau en etnische achtergrond.

Indeling van de lijst		
1 – 12	verkiesbare plaatsen	koplijst
13 – 20	opvolgingsplaatsen	
21 – 30	staartplaatsen	staartlijst

Werkwijze kandidatencommissie

Kandidaatstelling

De kandidaatstelling geschiedt schriftelijk of per email bij de commissie. Het postadres en emailadres van de commissie worden tijdig voorafgaand aan de openstelling van de kandidaatstellingstermijn bekend gemaakt aan de leden en in de openbare oproepen voor kandidaatstelling.

De commissie stuurt kandidaten die contact opnemen een standaard vragenlijst waarin gevraagd wordt naar ervaring, deskundigheid, motivatie, kijk op het functioneren van de fractie en visie op de rol van GroenLinks in de gemeentelijke politiek.

Koplijst

De commissie voert selectiegesprekken met iedereen die:

- zich kandidaat heeft gesteld als gemeenteraadslid voor GroenLinks Groningen,
- zich schriftelijk bereid heeft verklaard beschikbaar te zijn voor de koplijst (1 t/m 20)
- naar het oordeel van de commissie mogelijk in aanmerking komt voor één van deze plaatsen.

De commissie bepaalt of kandidaten die zich aangemeld hebben voor de koplijst (1 t/m 20) hiervoor in aanmerking komen. De commissie zal zich hierover een oordeel vormen op basis van de verkregen schriftelijke gegevens (brieven en cv's, sollicitatieformulier). Kandidaten die volgens de commissie niet in aanmerking komen voor de koplijst worden niet uitgenodigd voor een gesprek en krijgen daarvan schriftelijk bericht.

Kandidaten die volgens de commissie wel in aanmerking komen voor de koplijst, zullen in een **eerste gespreksronde** worden uitgenodigd voor één of meerdere gesprekken. Naar keuze van de commissie kunnen deze worden gevoerd met een afvaardiging van de commissie van ten minste drie leden. Ook kan gevraagd worden referenties op te geven. Daarna komt de commissie tot een advies welke kandidaten geschikt zijn voor de koplijst (plaats 1 t/m 20), wie van hen geschikt is voor een verkiesbare plaats (1 t/m 12) en wat daarbij de beste volgorde is.

De commissie gaat in een **tweede gespreksronde** verder in gesprek met de kandidaten voor een verkiesbare plaats (1 t/m 12). Voordat de commissie een kandidaat voordraagt voor een plaats in de top twaalf, moeten alle commissieleden met die kandidaat gesproken hebben (behoudens overmachtssituaties die de commissie aan de ALV verantwoordt).

Van elk gesprek met de kandidaten maakt de commissie een schriftelijk verslag dat uitsluitend bestemd is voor intern gebruik. Het verslag beschrijft alle kandidaten op een vergelijkbare manier, aan de hand van de in de criteria in de onderstaande profielschets. In het verslag is opgenomen vanaf welke plaats de kandidaat zichzelf beschikbaar stelt en welke plaats de commissie adviseert.

De commissie voert eventueel in een **derde gespreksronde** nog extra gesprekken met kandidaten voor lijsttrekker.

Staartlijst

Met kandidaten die zich kandidaat hebben gesteld voor de staartlijst, vanaf plaats 21, zal de commissie geen gesprekken voeren; zij doet een voorstel op basis van al bekende of verkregen informatie en een toetsing van de integriteit.

Advies

De commissie komt zo tot een advies voor de kandidatenlijst, waarin in elk geval is aangegeven:

- welke kandidaten voor welke plaatsen beschikbaar zijn
- welke kandidaten voor welke plaatsen geadviseerd worden
- wat de commissie motiveerde tot haar keuze
- een schriftelijke toelichting van een half A4'tje van de kandidaat zelf

De kandidaten worden **uiterlijk op 19 oktober 2024** over dit advies geïnformeerd. Het GL-programma is dan al vastgesteld. Kandidaten hebben tot en met 22 oktober (17:00 uur) de tijd om zich te beraden op hun kandidatuur en eventuele correcties op feitelijkheden door te geven. Het advies zelf staat niet ter discussie.

Als de commissie van oordeel is dat problemen rondom integriteit van een kandidaat een ernstig risico vormen, dan laat zij die kandidaat niet toe tot de besluitvorming op de ledenvergadering, wat wil zeggen

dat op die kandidaat niet gestemd kan worden. De commissie hanteert hiervoor de richtlijnen van GroenLinks landelijk. De betreffende kandidaat kan het oordeel voorleggen aan de commissie voor Geschil en Beroep. Deze commissie kan bepalen dat de kandidaat alsnog wordt toegelaten tot de stemming (conform het Huishoudelijk reglement GroenLinks landelijk).

Daarna wordt het definitieve advies aan de ledenvergadering opgesteld en uiterlijk op 29 oktober toegezonden aan het afdelingsbestuur. Het afdelingsbestuur stuurt het advies op 30 oktober door aan de leden, samen met de definitieve tekst van het programma als geheel. Twee weken daarna wordt de lijst besproken op de ALV. Daarbij geeft de commissie toelichting op de samenstelling en volgorde van de lijst en is het bestuur aanspreekbaar op het proces. De lijst wordt dan door de ALV met eventuele wijzigingen definitief vastgesteld.

Over verdere 'huishoudelijke aangelegenheden' kiest de commissie haar eigen werkwijze.

Tijdpad

20 maart 2025	Instellen kandidatencommissie en vaststellen opdracht op de ALV
9 mei 2025	Opening kandidaatstelling raadsleden per 1 mei
4 juli 2025	Sluiting kandidaatstelling raadsleden
vanaf 2 ^e helft aug.	Gesprekken met potentiële kandidaten
19 oktober 2025	Concept kandidatenlijst voorgelegd aan kandidaten
22 oktober 2025	17:00 Deadline instemming kandidaten met kandidatuur en publicatie kandidatenlijst
30 oktober 2025	Advies kandidatenlijst wordt verstuurd naar de leden
13 november 2025	Kandidatenlijst wordt vastgesteld op de ALV

Profielschets voor de kandidaten

Waarden van GroenLinks

Als kandidaat wordt van je verwacht dat je de kernwaarden van GroenLinks onderschrijft en uitdraagt. Je wilt de aarde leefbaarder doorgeven aan volgende generaties en maakt je sterk voor duurzaamheid. Je zet je in voor een sociale, rechtvaardige en vooruitstrevende samenleving waarin iedereen mee kan doen. Je draagt bij aan een open, eerlijke en veilige omgeving waarin iedereen zich kan ontwikkelen en waarin mensen op basis van vertrouwen met elkaar samenwerken.

Samenwerking met de PvdA

We gaan de komende jaren werken aan een intensievere samenwerking met de PvdA Groningen. Dit vergt een proactieve houding van alle GroenLinks politici. Van jou als raadslid verwachten we dat je actief de samenwerking met de PvdA opzoekt, verschillen probeert te overbruggen, en de samenwerking met de PvdA samen met je collega's en de rest van de partij vorm geeft.

De fractie als geheel:

1. is een afspiegeling van de gemeente, o.a. qua opleiding en etniciteit
2. is een team waarin de leden elkaar aanvullen, o.a. qua ervaring en kennis
3. voert een herkenbare eigen koers en is bestand tegen politieke druk
4. laat zien waar GroenLinks voor staat en is zichtbaar in (sociale) media

Van individuele kandidaten wordt verwacht:

Voorwaarden

- Je bent of wordt tijdig lid van GroenLinks.
- Je onderschrijft het verkiezingsprogramma en meldt van te voren waar dit niet het geval is.
- Je bent bereid je politieke opstelling als raadslid in samenspraak met de fractie te bepalen.
- Je bent bereid afstand te doen van de raadszetel als je je terugtrekt uit GroenLinks.
- Je gaat akkoord met de landelijke afdrachtsregeling voor vertegenwoordigers van GroenLinks.

Beschikbaarheid

- Je hebt voldoende tijd en flexibiliteit voor het raadswerk en de daarmee samenhangende partijactiviteiten (5 á 6 dagdelen per week, in ieder geval de hele woensdag en maandagavond, daarnaast ook vaak op doordeweekse avonden).¹
- Je bent bereid om een actieve bijdrage te leveren aan verkiezingscampagnes.
- Je neemt actief deel aan de verantwoording aan leden en de jaarlijkse functioneringsgesprekken.

Volksvertegenwoordiger

- Je staat midden in de samenleving en kan goed netwerken binnen de gemeente Groningen.
- Je zoekt proactief verbinding met de rest van de samenleving en kunt verschillen overbruggen.
- Je kunt luisteren naar inwoners (en partijleden) en hun inbreng politiek vertalen.
- Je weet mensen aan te spreken en politiek te vertalen naar hun dagelijkse leven.

Portefeuille

- Je hebt kennis van specifieke beleidsterreinen of bent bereid dit te ontwikkelen via scholing.
- Je kunt zowel op de korte als de lange termijn concrete politieke doelen stellen en behalen.
- Je kunt je mening begrijpelijk en overtuigend verwoorden voor verschillende doelgroepen.
- Je zult als raadslid publiek zichtbaar zijn op een wijze die past bij GL, ook in sociale en lokale media.
- Je hebt gevoel voor politieke verhoudingen in de raad en het college of kunt dat ontwikkelen.
- Je hebt de capaciteiten om in een vroeg stadium compromissen te smeden en te onderhandelen met oog voor het eigen profiel

Als opvolgingskandidaat:

- Je bent bereid om na installatie van de raad je actief voor te bereiden op raadslidmaatschap, bijvoorbeeld door mee te lopen met een raadslid, een deelportefeuille te nemen, commissievergaderingen of werkbezoeken bij te wonen.

Als lijsttrekker:

- Je bent kunt de fractie vertegenwoordigen naar buiten toe en bent zichtbaar in de media
- Je zorg dat alle fractieleden tot hun recht komen en als een team functioneren.
- Je bent in staat om met andere fracties in de raad op één lijn te komen.
- Je kunt omgaan met de spanning tussen het fractiebelang en het coalitiebelang.
- Je bent een strategisch denker die de grote lijnen in de gaten houdt.

¹ NB: vanaf plaats 6 t/m 12 kunnen ook kandidaten worden voorgesteld die weliswaar iets minder tijd beschikbaar hebben, maar die in verband met groot maatschappelijk netwerk en/of overige bijzondere kwaliteiten zeer geschikt worden bevonden.