

Kandidaat:
Frederik Boven
Functie (voorkeur van de kandidaat)
Bestuurslid Politiek personeelsbeleid en integriteit
Motivatie
Frederik heeft altijd met veel belangstelling de politiek gevolgd en kan sinds kort tijd vrij maken een actieve bijdrage te leveren. Frederik heeft al een aantal maanden meegedraaid met het bestuur van de afdeling en is er mede daardoor van overtuigd geraakt dat hij een zinvolle bijdrage kan leveren aan het werk van het bestuur van de afdeling. Ook vindt hij juist in deze tijd politiek belangrijker dan ooit en wil hij bijdragen aan de missie van GroenLinks. Frederik is ook heel geïnteresseerd in de politieke kant van de afdeling en dat past bij de specifieke functie (Politiek personeelsbeleid en integriteit) binnen het bestuur.
Ervaring
Frederik is gepromoveerd in de historische psychologie en is momenteel bezig met zijn doctoraal politieke filosofie. Daarnaast is hij werkzaam als Autisme Coach en is hij voorzitter van het bestuur van de Stichting Autisme Digitaal. Heet hierdoor ervaring met het leidinggeven aan vrijwilligers, werkgroepen en organisatorische processen.
Visie op bestuur
Frederik wil graag juist de functie van bestuurslid 'Politiek personeelsbeleid en integriteit' gaan vervullen omdat hij altijd er op gericht is dat iedereen in een organisatie zich goed en veilig voelt, en zich volledig kan ontplooiën.
Sterk
Is goed in overzicht en plannen, heeft ervaring met het leidinggeven aan vrijwilligers, werkgroepen en organisatorische processen.
Minder sterk
Conflicten kosten hem te veel energie en kan hij niet langdurig aan.
Beschikbaarheid
Voldoende beschikbaar.
Integriteit
Geen bijzonderheden.
Aanbeveling
Frederik benoemen als bestuurslid Politiek personeelsbeleid en integriteit.

Afweging

Frederik kan een waardevolle bijdrage leveren aan het bestuur van de afdeling doordat hij er op gericht is dat iedereen binnen een organisatie zich goed en veilig voelt. Dit is tegelijk een eigenschap die van pas komt bij de functie van bestuurslid Politiek personeelsbeleid en integriteit. Binnen die functie moet onder meer gezorgd worden voor de bewaking van deugdelijke wervings- en selectieprocedures.