

Procedure kandidaatstelling en selectie

Werkwijze Kcie

Het werk van de Kcie is vertrouwelijk. De Kcie stelt zich tegenover de kandidaten integer op door in haar werkwijze rekening te houden met het feit dat zij werkt met mensen, voor wie het selectieproces heel belangrijk kan zijn. Dit houdt onder meer in: absolute vertrouwelijkheid van de kandidaatstelling, eerlijke en respectvolle benadering van kandidaten en ook serieuze behandeling van kandidaten die mogelijk minder kansrijk zijn.

De eerste selectie bestaat uit een schriftelijke ronde (brieven en cv's, sollicitatieformulier). Met kandidaten die volgens de Kcie mogelijk in aanmerking komen voor een kopplaats, zullen één of meerdere gesprekken plaatsvinden. De selectiegesprekken kunnen, naar keuze van de Kcie, worden gevoerd met een afvaardiging van de commissie van ten minste drie leden. Het staat de Kcie vrij om personen die zich kandidaat hebben gesteld voor een kopplaats niet uit te nodigen voor een gesprek indien de Kcie reeds na de schriftelijke ronde van oordeel is dat de kandidaat niet in aanmerking komt voor een kopplaats. De kandidaat ontvangt daarvan schriftelijk bericht.

Omdat nog niet duidelijk is hoe de ontwikkelingen zijn m.b.t. Covid-19, kunnen de selectiegesprekken ook digitaal plaatsvinden. Daarbij kiest de Kcie een veilig platform en doet uiteraard haar best de privacy te borgen.

Alvorens de Kcie een kandidaat voordraagt voor een verkiesbare plaats (plaatsen 1 t/m 20), dienen alle Kcie-leden met die kandidaat gesproken te hebben – dit behoudens situaties van overmacht, welke overmacht dient te worden vermeld in het Kcie-verslag aan de ALV.

Van elk gesprek met de kandidaten maakt de Kcie een schriftelijk verslag dat uitsluitend bestemd is voor intern gebruik en dat vernietigd wordt als de ALV de lijst heeft vastgesteld.

De advisering aan de ALV door de Kcie bestaat uit een lijst met een advies per plaats. In de verantwoording aan de ledenvergadering wordt in elk geval aangegeven welke kandidaten voor welk plaatsen beschikbaar zijn; waar de kandidaat geadviseerd wordt en wat de Kcie motiveerde tot haar keuze. Een korte toelichting van de kandidaten zelf wordt aan de rapportage toegevoegd.

Als de Kcie van oordeel is dat problemen rondom integriteit van een kandidaat een ernstig risico vormen, dan laat zij die kandidaat niet toe tot de besluitvorming op de ledenvergadering, hetgeen wil zeggen dat op die kandidaat niet gestemd kan worden. De Kcie hanteert hiertoe de richtlijnen van GroenLinks landelijk. De betreffende kandidaat kan het oordeel voorleggen aan de commissie voor Geschil en Beroep. Deze commissie kan bepalen dat de kandidaat alsnog wordt toegelaten tot de stemming (conform het Huishoudelijk reglement GroenLinks landelijk).

Nadat met alle kandidaten voor de verkiesbare en de opvolgingsplaatsen gesprekken zijn gevoerd (eventueel in twee gespreksronden), wordt op basis van de bijgevoegde profielschets een advies door de Kcie opgesteld. De kandidaten worden **uiterlijk op 8 oktober 2021** over dit advies geïnformeerd. Zij zijn dan nog een week in de gelegenheid om zich te beraden op hun kandidatuur en eventuele correcties op feitelijkheden door te geven. Het advies zelf staat niet ter discussie.

Aansluitend wordt het definitieve advies aan de ledenvergadering opgesteld en **uiterlijk op 18 oktober 2021** toegezonden aan het afdelingsbestuur. Het afdelingsbestuur zendt het advies van de Kcie met de conceptkandidatenlijst zo snel mogelijk en uiterlijk 2 weken voorafgaande aan de ALV naar de leden.

Voor zover het verdere 'huishoudelijke aangelegenheden' betreft, kiest de Kcie haar eigen werkwijze.

Tijdspad

Toerekenend naar de verkiezingsdatum is een tijdspad neergezet met de volgende markeringsmomenten:

- maart 2021 - instellen Kcie GR
- 1 april 2021 - 1 juli 2021 - aanmeldingstermijn voor kandidaten;
- juli – sept. 2021 - selectieprocedure op grond waarvan de Kcie voordracht doet aan de ALV;
- 8 oktober 2021 – inleverdatum voorstel kandidatenlijst naar de potentiële kandidaten
- 18 oktober 2021 - inleverdatum voorstel kandidatenlijst naar bestuur;
- oktober 2021 - ALV waarin het verkiezingsprogramma wordt vastgesteld. Deze ALV ligt eerder in de tijd, zodat alle kandidaten zich een mening kunnen vormen over het verkiezingsprogramma en zich hierover uit kunnen spreken;
- begin november 2021 - de kandidatenlijst voor GroenLinks afdeling Groningen zal worden vastgesteld tijdens een te houden algemene ledenvergadering.