

## Opdracht en samenstelling Kandidatencommissie Gemeenteraadsverkiezingen maart 2022

### Inleiding

De gemeenteraadsverkiezingen vinden plaats op woensdag 16 maart 2022. Voor het komen tot een goede kandidatenlijst stelt GroenLinks afdeling Groningen een kandidatencommissie in. Deze commissie draagt zorg voor de beoordeling van de kandidaat-raadsleden en het adviseren van de ALV over de kandidatenlijst.

Deze commissie moet in het voorjaar van 2021 worden benoemd door de ALV om een fatsoenlijk tijdsplan en daarmee een goed proces te kunnen doorlopen. In dit document benoemt de ALV de kandidatencommissie, specificeert zij de opdracht aan de commissie en geeft de kaders aan waarbinnen de commissie haar taak vervult.

### Opdracht

#### *Kernopdracht*

De Kandidatencommissie (Kcie) heeft tot doel de ledenvergadering van GroenLinks afdeling Groningen een gemotiveerd voorstel te doen voor de vaststelling van de GroenLinks-kandidatenlijst voor de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2022. Voor de samenstelling van de lijst wordt uitgegaan van het volgende:

- Als verkiesbare plaatsen worden vastgesteld de plaatsen 1 t/m 12
- Als opvolgingsplaatsen gelden de plaatsen 13 t/m 20.
- De eerste twintig plaatsen worden aangeduid als *kopplaatsen*. De overige plaatsen op de lijst worden aangeduid als *staartlijst*. Het bestuur draagt een of meerdere kandidaten aan als lijstduwer.

#### *Uitgangspunten*

De Kcie voert selectiegesprekken met iedereen die:

- zich kandidaat heeft gesteld voor GroenLinks Groningen,
- zich schriftelijk bereid heeft verklaard beschikbaar te zijn voor één van de kopplaatsen,
- die naar het oordeel van de Kcie mogelijk in aanmerking komt voor één van deze plaatsen.

De Kcie streeft er bij de samenstelling van de kandidatenlijst naar om zowel voldoende politieke ervaring als voldoende diversiteit in de breedste zin van het woord te waarborgen.

De Kcie vormt zich een oordeel per kandidaat over zijn/haar geschiktheid en adviseert over de gewenste volgorde van de kandidaten voor zover het de kopplaatsen betreft. De Kcie draagt voorts zorg voor de integriteitstoetsing van alle kandidaten conform het Integriteitsprotocol van GroenLinks landelijk.

De Kcie zendt uiterlijk op **18 oktober 2021** een gemotiveerd voorstel voor de vaststelling van de kandidatenlijst aan het afdelingsbestuur.

Het verslag van de Kcie beschrijft de kandidaten aan de hand van de gestelde criteria. Op die manier ontstaat per kandidaat een vergelijkbaar beeld. In het verslag is opgenomen vanaf welke plaats de kandidaat zichzelf beschikbaar stelt en welke plaats de Kcie adviseert. Kandidaten worden in de gelegenheid gesteld om hun kandidatuur schriftelijk toe te lichten op een half A4'tje. Dit materiaal wordt toegevoegd aan het verslag van de Kcie.

## Samenstelling en werkwijze Kandidatencommissie

De Kandidatencommissie bestaat uit 7 leden. Het bestuur heeft de volgende leden bereid gevonden plaats te nemen in de Kcie:

1. Henk Nijmeijer (voorzitter)
2. Gijs van der Kroef (secretaris)
3. Marcelle van der Spoel
4. Anne Veldkamp
5. Heleen de Boer
6. Jorien Bakker
7. Nynke Kloppenburg

### Planning

Op grond van wettelijke verplichtingen en ervaringen van eerdere verkiezingen is het goed een tijdsplan te schetsen, dat moet leiden tot een succesvolle deelname. Toerekenend naar de verkiezingsdatum is een tijdsplan neergezet met de volgende markeringsmomenten:

- maart 2021 - instellen Kcie GR
- 1 april 2021 - 1 juli 2021 - aanmeldingstermijn voor kandidaten;
- juli – sept. 2021 - selectieprocedure op grond waarvan de Kcie voordracht doet aan de ALV;
- 8 oktober 2021 – inleverdatum voorstel kandidatenlijst naar de potentiële kandidaten
- 18 oktober 2021 - inleverdatum voorstel kandidatenlijst naar bestuur;
- oktober 2021 - ALV waarin het verkiezingsprogramma wordt vastgesteld. Deze ALV ligt eerder in de tijd, zodat alle kandidaten zich een mening kunnen vormen over het verkiezingsprogramma en zich hierover uit kunnen spreken;
- begin november 2021 - de kandidatenlijst voor GroenLinks afdeling Groningen zal worden vastgesteld tijdens een te houden algemene ledenvergadering.

### Werkwijze Kcie

Het werk van de Kcie is vertrouwelijk. De Kcie stelt zich tegenover de kandidaten integer op door in haar werkwijze rekening te houden met het feit dat zij werkt met mensen, voor wie het selectieproces heel belangrijk kan zijn. Dit houdt onder meer in: absolute vertrouwelijkheid van de kandidaatstelling, eerlijke en respectvolle benadering van kandidaten en ook serieuze behandeling van kandidaten die mogelijk minder kansrijk zijn.

De eerste selectie bestaat uit een schriftelijke ronde (brieven en cv's, sollicitatieformulier). Met kandidaten die volgens de Kcie mogelijk in aanmerking komen voor een kopplaats, zullen één of meerdere gesprekken plaatsvinden. De selectiegesprekken kunnen, naar keuze van de Kcie, worden gevoerd met een afvaardiging van de commissie van ten minste drie leden. Het staat de Kcie vrij om personen die zich kandidaat hebben gesteld voor een kopplaats niet uit te nodigen voor een gesprek indien de Kcie reeds na de schriftelijke ronde van oordeel is dat de kandidaat niet in aanmerking komt voor een kopplaats. De kandidaat ontvangt daarvan schriftelijk bericht.

Omdat nog niet duidelijk is hoe de ontwikkelingen zijn m.b.t. Covid-19, kunnen de selectiegesprekken ook digitaal plaatsvinden. Daarbij kiest de Kcie een veilig platform en doet uiteraard haar best de privacy te borgen.

Alvorens de Kcie een kandidaat voordraagt voor een verkiesbare plaats (plaatsen 1 t/m 20), dienen alle Kcie-leden met die kandidaat gesproken te hebben – dit behoudens situaties van overmacht, welke overmacht dient te worden vermeld in het Kcie-verslag aan de ALV.

Van elk gesprek met de kandidaten maakt de Kcie een schriftelijk verslag dat uitsluitend bestemd is voor intern gebruik en dat vernietigd wordt als de ALV de lijst heeft vastgesteld.

De advisering aan de ALV door de Kcie bestaat uit een lijst met een advies per plaats. In de verantwoording aan de ledenvergadering wordt in elk geval aangegeven welke kandidaten voor welk plaatsen beschikbaar zijn; waar de kandidaat geadviseerd wordt en wat de Kcie motiveerde tot haar keuze. Een korte toelichting van de kandidaten zelf wordt aan de rapportage toegevoegd.

Met kandidaten die zich kandidaat hebben gesteld voor een plaats op de staartlijst vanaf plaats 21, worden geen gesprekken gevoerd; de Kcie doet hiervoor een lijstvoorstel op basis van al bekende of verkregen informatie.

Als de Kcie van oordeel is dat problemen rondom integriteit van een kandidaat een ernstig risico vormen, dan laat zij die kandidaat niet toe tot de besluitvorming op de ledenvergadering, hetgeen wil zeggen dat op die kandidaat niet gestemd kan worden. De Kcie hanteert hiertoe de richtlijnen van GroenLinks landelijk. De betreffende kandidaat kan het oordeel voorleggen aan de commissie voor Geschil en Beroep. Deze commissie kan bepalen dat de kandidaat alsnog wordt toegelaten tot de stemming (conform het Huishoudelijk reglement GroenLinks landelijk).

Nadat met alle kandidaten voor de verkiesbare en de opvolgingsplaatsen gesprekken zijn gevoerd (eventueel in twee gespreksronden), wordt op basis van de bijgevoegde profielschets een advies door de Kcie opgesteld. De kandidaten worden **uiterlijk op 8 oktober 2021** over dit advies geïnformeerd. Zij zijn dan nog een week in de gelegenheid om zich te beraden op hun kandidatuur en eventuele correcties op feitelijkheden door te geven. Het advies zelf staat niet ter discussie.

Aansluitend wordt het definitieve advies aan de ledenvergadering opgesteld en **uiterlijk op 18 oktober 2021** toegezonden aan het afdelingsbestuur. Het afdelingsbestuur zendt het advies van de Kcie met de conceptkandidatenlijst zo snel mogelijk en uiterlijk 2 weken voorafgaande aan de ALV naar de leden.

Voor zover het verdere 'huishoudelijke aangelegenheden' betreft, kiest de Kcie haar eigen werkwijze.

#### *Verantwoordelijkheden.*

Het afdelingsbestuur is verantwoordelijk voor het functioneren van de Kcie. In geval van onenigheden kunnen kandidaten en/of commissieleden te rade gaan bij het afdelingsbestuur. Bestuursleden die lid zijn van de Kcie of die zichzelf kandidaat hebben gesteld, zullen in geval van tegenstrijdig belang niet deelnemen aan de beraadslaging en besluitvorming ter zake binnen het bestuur.

De kandidaatstelling geschiedt schriftelijk of per email bij de Kcie. Het postadres en emailadres van de Kcie worden tijdig voorafgaand aan de openstelling van de kandidaatstellingstermijn bekend gemaakt aan de leden en in de algemene oproepen voor kandidaatstelling.

De Kcie stuurt de betrokkenen de benodigde bereidverklaringsformulieren en procedure-informatie. De Kcie stuurt de kandidaten voorts een standaard vragenlijst waarin gevraagd wordt naar ervaring, deskundigheid, motivatie, kijk op het functioneren van de fractie en visie op de rol van GroenLinks in de gemeentelijke politiek. Ook kan gevraagd worden referenties op te geven.

De Kcie draagt zorg voor de integriteitstoetsing van alle kandidaten conform het Integriteitsprotocol van GroenLinks landelijk. De Kcie ziet toe op de tijdige ondertekening door de kandidaten van de integriteitsverklaring en het bewilligingsformulier.

Het afdelingsbestuur vindt diversiteit in de samenstelling van de kandidatenlijst van groot belang. Zij draagt er zorg voor dat met name migranten, vrouwen en leden uit de dorpskernen actief worden benaderd om zich kandidaat te stellen. Het bestuur gaat daarvoor te rade bij vertegenwoordigende geledingen en kan zich laten adviseren door een door haarzelf in te stellen scoutingscommissie.

#### *Archivering*

Na afronding van haar taak vernietigt de Kcie alle documenten die zij heeft ontvangen met uitzondering van de door de kandidaten aangeleverde integriteits- en bewilligingsformulieren. Deze worden overhandigd aan het afdelingsbestuur dat zorg draagt voor het bewaren daarvan gedurende de raadsperiode. De leden van de Kcie zullen daarvan geen kopie bewaren.

#### *Wethouders*

Het selecteren van een wethouder behoort niet tot de opdracht van de Kcie. De criteria voor een geschikte wethouder zijn immers (geheel) anders dan die voor een raadslid. Bovendien bestaat de mogelijkheid om een wethouder voor te dragen, die niet op de kandidatenlijst staat.

## Bijlage - Profielschets voor de kandidaten

### *Algemene toelichting*

De politieke realiteit is veranderd. Het is steeds belangrijker dat raadsleden beschikken over een uitgebreid netwerk, bestuurlijke ervaring hebben en de gemeente goed kennen. GroenLinks hecht veel waarde aan een hoge kwaliteit van onze raadsleden. De Kcie ziet erop toe dat de kandidaten zich hier bewust van zijn. Naast deze algemene eigenschappen wordt van de betreffende kandidaten onder meer het volgende verwacht:

#### **A. Van de beoogd lijsttrekker:**

- Is het boegbeeld van de partij naar buiten toe, een politiek leider;
- Kan de fractie als team laten opereren, is samenbindend;
- Is in staat om met andere fracties op één lijn te komen;
- Is in staat om goede contacten met de media op te bouwen;
- Is een strategisch denker;
- Is in staat om de GroenLinks standpunten en het gedachtegoed goed voor het voetlicht te brengen;
- Voldoet tevens aan de hieronder gestelde criteria.

#### **B. Van de andere kandidaten op verkiesbare of opvolgingsplaatsen:**

- Heeft voldoende tijd voor raadswerk en daarmee samenhangende partijactiviteiten (minstens 4 dagdelen per week, vooral 's avonds)<sup>1 \*\*</sup>;
- Kan flexibel met deze tijd omgaan;
- Is bereid om een actieve bijdrage te leveren aan toekomstige verkiezingscampagnes;
- Is lid van GroenLinks (of wordt lid uiterlijk voor datum vaststelling kandidatenlijst door ALV).

### *Qua vaardigheden:*

- Is in staat zijn/haar mening helder te verwoorden in presentaties en discussies;
- Is maatschappelijk betrokken;
- Is in staat tot het vormen van netwerken binnen de gemeente;
- Kan actief informatie verwerven en kritisch beoordelen;
- Kan luisteren naar burgers (en partijleden) en daarbij een politieke vertaalslag maken;
- Spreekt en schrijft begrijpelijke taal en goed Nederlands;
- Heeft affiniteit met politiek relevante onderwerpen en wil nieuwe kennis vergaren;
- Is aanspreekbaar op zijn/haar functioneren en dat van de fractie;
- Kan goed omgaan met kritiek;
- Is bereid tot nadere scholing op relevante terreinen;
- is bereid om ter voorbereiding op het raadswerk cursussen te volgen;
- Is in staat tot het uitdragen van een politieke visie in de (lokale) media;

### *Qua persoonlijkheid:*

- Heeft een proactieve manier van optreden (niet afwachtend, maar gaat zelf op zaken af);
- Heeft relativeringsvermogen en goed gevoel voor humor;
- Is een teamplayer;
- Heeft affiniteit met discussie- en communicatietechnieken;
- Heeft gevoel voor politieke verhoudingen;
- Is zich ervan bewust dat men als publiek figuur kan worden gezien en is bereid om zijn/haar gedrag daarop zo nodig aan te passen in het belang van GroenLinks;
- Onderschrijft het gedachtegoed van GroenLinks.

### *Overige aandachtspunten voor het gesprek met de kandidaat:*

- Het doen van afstand van de raadszetel in het geval de gekozene zich tijdens een zittingsperiode terugtrekt uit GroenLinks.

---

<sup>1</sup> NB: vanaf plaats 6 t/m 12 kunnen ook kandidaten worden voorgesteld die weliswaar iets minder tijd beschikbaar hebben, maar die in verband met groot maatschappelijk netwerk en/of overige bijzondere kwaliteiten zeer geschikt worden bevonden.

- Het al dan niet voeren van een voorkeursactie voor zichzelf als kandidaat. Het intern - op respectvolle wijze - campagne voeren ten behoeve van een (hogere) plaatsing op de kandidatenlijst door de ALV wordt in beginsel toegelaten. Ten aanzien van externe campagne voor eigen verkiezing in de raad geldt dat terughoudendheid geboden is en dat voorafgaand overleg met de campagne noodzakelijk is.
- De Kcie verifieert of de kandidaat daadwerkelijk bereid en in staat is voldoende tijd (minimaal 4 dagdelen per week) en energie te investeren in het raadslidmaatschap en de daarmee samenhangende activiteiten. De dagdelen betreffen vaak de avonden.
- Met betrekking tot de eerste opvolging kandidaat is het wenselijk dat hij/zij wekelijks na installatie van de raad de fractievergaderingen bezoekt ter voorbereiding op raadslidmaatschap.

## **Profielschets fractie als geheel**

- Diversiteit: In de samenstelling van de lijst moeten diversiteit en afspiegeling tot uitdrukking komen. Naast geschiktheid zullen de eerste criteria zijn man/vrouw en maatschappelijke spreiding. Indien mogelijk ook verdere diversiteit (te denken valt aan: opleiding, ervaring, etniciteit, regionale herkomst, leeftijd).
- Functioneren: de fractie (raadsleden en steunfractieleden) bestaat zo mogelijk uit minimaal zes mensen die de werkzaamheden zoveel mogelijk verdelen.
- De fractie zal als team moeten opereren. Iedere kandidaat zal een sterk gevoel voor samenwerking moeten hebben. Dat veronderstelt flexibiliteit, niet te veel territoriumdrift en een collegiale instelling.
- De fractie zal in staat moeten zijn een eigen koers te varen en haar eigen prioriteiten en werkwijze te kiezen. Ze zal bestand moeten zijn tegen politieke druk en open moeten staan voor belangrijke signalen uit de samenleving.
- De fractie zal het tot haar werkwijze rekenen om goed te communiceren met wethouders, specifiek die van GroenLinks, en het overleg met hen aangaan en in stand houden.
- De fractie dient actief contacten te onderhouden met maatschappelijke organisaties en bewegingen.
- Verantwoordelijkheid voelen voor de opbouw van de GroenLinks-organisatie.
- In de samenstelling van de nieuwe fractie moet voldoende vernieuwing, maar ook voldoende continuïteit weerspiegeld worden.