

Opdracht & samenstelling Kandidatencommissie afdelingsbestuur GroenLinks Groningen maart 2021.

Inleiding

In 2019 is de kandidatencommissie bestuur van de afdeling Groningen van Groenlinks voor 2 jaar ingesteld. Het is daarom nu tijd om als ledenvergadering een nieuwe kandidatencommissie te benoemen. Deze commissie draagt zorg voor de beoordeling van de kandidaat-bestuursleden en adviseert de ALV over de te benoemen bestuursleden.

In 2017 zijn de afdelingsbesturen van GroenLinks Groningen, Haren en Ten Boer de samenwerking aangegaan, vooruitlopend op de definitieve gemeentelijke herindeling tussen deze Gemeenten, die ingegaan is per 1 januari 2019.

De afgelopen jaren daarna heeft het bestuur, met een tussentijdse bestuurswisseling, gewerkt aan het vormen van een goed kader voor het besturen van GroenLinks, politieke partij en coalitiedeelnemer in één van de grootste gemeenten in Nederland, met inmiddels bijna 1100 leden.

Er is gekozen om jaarlijks ongeveer de helft van de bestuursleden te laten (her)benoemen, om zo een plotselinge wissel van het hele bestuur te voorkomen en zorg te dragen voor meer continuïteit. Dit betekent dat de kandidatencommissie bestuur gedurende haar zittingsperiode op minimaal twee momenten betrokken is bij de wisseling van bestuursleden.

De commissie zal in de ALV van maart 2021 benoemd worden; de eerstvolgende bestuurswissel vindt in principe in juni 2021 plaats. In dit document stelt het bestuur de leden van de kandidatencommissie bestuur voor en omschrijft zij de opdracht aan de commissie en geeft de kaders aan voor het werk van de commissie.

Opdracht

De Kandidatencommissie bestuur (Kcie.) heeft tot doel de ALV een gemotiveerd voorstel te doen voor het benoemen van bestuursleden voor het afdelingsbestuur GroenLinks Groningen.

De Kcie doet een schriftelijk gemotiveerd voorstel en geeft aan voor welke vacante statutaire functies (voorzitter, secretaris en penningmeester) dan wel voor welke door het bestuur bekendgemaakte profielen de kandidaat in aanmerking komt en geschikt geacht wordt.

De Kcie doet in de ALV kort verslag van de door haar gevolgde werkwijze en activiteiten.

Uitgangspunten:

- De Kcie voert selectiegesprekken met iedereen die zich kandidaat heeft gesteld
- De Kcie kan beslissen op basis van beschikbare kennis geen gesprek te voeren als geschiktheid evident is of juist niet. De kandidaat wordt hiervan op de hoogte gesteld.
- De Kcie toetst de geschiktheid van de kandidaten aan de hand van de reguliere vacatures en de profielen zoals in de oproep kandidaatstelling bestuur door het bestuur is verwoord.
- De Kcie vormt zich een oordeel per kandidaat over zijn/haar geschiktheid en spreekt een gemotiveerde voorkeur uit.

- De Kcie draagt zorg voor de integriteitstoetsing van alle kandidaten volgens het Integriteitsprotocol van GroenLinks Landelijk.
- Omdat het bestuur ook een collectieve verantwoordelijkheid draagt, is het van belang dat de Kcie zich in het oordeel en voordracht ook uitspreekt over de rol en samenwerking van de kandidaten binnen het bestuur.
- De Kcie streeft er bij het voorstellen van de kandidaten naar om voldoende diversiteit te waarborgen.

Samenstelling en werkwijze Kandidatencommissie

De Kandidatencommissie bestaat uit 5 leden. Het bestuur draagt de volgende mensen voor:

→ Annie Postma

→ Ceciel Nieuwenhout

→ Bert Jan van Manen

→ Melissa van Hoorn

→ Jelte Hommes

Het werk van de Kcie is vertrouwelijk. De Kcie stelt zich tegenover de kandidaten integer op door in haar werkwijze rekening te houden met het feit dat zij werkt met mensen voor wie het selectieproces belangrijk kan zijn. Dit houdt onder meer in: absolute vertrouwelijkheid van de kandidaatstelling en eerlijke, respectvolle benadering van kandidaten.

Het bestuur kan bij de oproep voor kandidaatstelling voorkeursprofielen meegeven. Daarmee wordt helderheid gegeven aan de kandidaten over gewenste interesse en capaciteiten en kan in de voortzetting van de bestuurstaken meer continuïteit aangebracht worden. De Kcie toetst de kandidaat-bestuursleden aan deze profielen en adviseert de ALV over haar voorkeur.

De Kcie maakt van elk gesprek met de kandidaten een schriftelijk verslag dat uitsluitend bestemd is voor intern gebruik en dat vernietigd wordt zodra de betreffende ALV heeft plaatsgevonden. Voor zover het verdere 'huishoudelijke aangelegenheden' betreft, kiest de Kcie haar eigen werkwijze.

Verantwoordelijkheid bestuur

Het afdelingsbestuur is uiteindelijk verantwoordelijk voor het functioneren van de Kcie. In geval van onenigheden kunnen kandidaten en/of commissieleden te rade gaan bij het afdelingsbestuur. Het bestuur besteedt bewust aandacht aan diversiteit en brengt vacatures in het bestuur actief onder de aandacht van groepen die ondervertegenwoordigd zijn.

Planning.

Tijdspad verkiezingen bestuursleden afdelingsbestuur GroenLinks Groningen

- Ca. 2 ½ maand voor de ALV waarin de bestuursleden gekozen worden, start de aanmeldingstermijn voor de kandidaten.
- Ca. 1 ½ maand voor deze ALV start de selectieprocedure
- Minimaal 2 weken voor de betreffende ALV wordt het advies van de Kcie via het bestuur bekend gemaakt aan de leden.

Groningen 1 maart 2021

Afdelingsbestuur GroenLinks Groningen