



PvdA



Partij voor
de Dieren

GROEN
LINKS



Aan Het college van burgemeesters en wethouders
Betreft Vragen ex. artikel 38 RvO omtrent genderdiversiteit en de non-binaire
gemeenschap in Groningen

Groningen, 31 maart 2021

Geacht college,

De gemeente Groningen zoals wij die voor ogen hebben, is een gemeente waar een ieder zich veilig, gezien en gewaardeerd voelt en vanuit die gelijkwaardigheid mee kan doen in de samenleving. Dat zal iedereen met ons eens zijn. Toch vragen we uw aandacht voor genderdiversiteit en de non-binaire gemeenschap, waaronder de trans-gemeenschap.

Dagelijks krijgen mensen die afwijken van de gendernorm te maken met uitsluiting, discriminatie en geweld. Uit onderzoek blijkt bijvoorbeeld dat trans mensen zeven keer vaker mishandeld of bedreigd worden dan cisgender personen, oftewel personen waarbij de genderidentiteit overeenkomt met het geboortegeslacht. (1) Daarnaast zijn transgender en non-binaire personen veelal een onzichtbare bevolkingsgroep in de maatschappij. Deze onzichtbaarheid (immers, onbekend maakt onbemind) en de discriminatie waar de transgendergemeenschap mee te maken heeft, zorgen ervoor dat trans personen vaker te maken hebben met mentale gezondheidsklachten zoals depressie en zelfs 5 tot 10x vaker een zelfmoordpoging doen. (2) Internationaal is er een trend gaande om de rechten en kansen van trans personen te beperken, met recente voorbeelden in het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten. (3) Wij vinden het belangrijk om een inclusief tegengeluid te laten horen.

Wij zijn erg verheugd met de landelijke Alliantie Gelijkspelen 4.0 in de gemeente Groningen. Een prachtige stap in het streven naar een inclusieve sportcultuur waarbij discriminatie of uitsluiting op basis van geaardheid en genderidentiteit geen rol meer speelt. Wij zouden echter ook op andere plekken in deze gemeente graag meer zichtbare en expliciete aandacht willen vragen voor deze groep. Hierover hebben wij namens onze fracties een aantal vragen aan het college.

Diversiteit op de werkvloer

Gelet op het bovenstaande vinden wij het belangrijk dat een grote en belangrijke werkgever als de gemeente een grotendeels onzichtbare groep als deze een gezicht geeft en de voorzieningen treft die nodig zijn.

1. De gemeente Groningen heeft momenteel als werkgever geen specifiek beleid voor werknemers die onderdeel zijn van de non-binaire en transgemeenschap. Is het

college het met ons eens dat zij als werkgever hier specifiek beleid op zouden moeten maken binnen hun diversiteitsbeleid? Zoals bijvoorbeeld verankering van het transitieverlof in het personeelsbeleid. Zo ja, hoe gaat dat er uit zien en zo nee, waarom niet?

2. Wil het college overgaan tot het tekenen van “De Verklaring van Dordrecht” om zodoende bij te kunnen dragen aan een transgendervriendelijke arbeidsmarkt? (4) En waarom wel of niet?

Zichtbaarheid en discriminatie

Wat ons betreft is er voor deze groep mensen expliciete en zichtbare steun nodig vanuit de politiek en de maatschappij.

3. Is het college dit met ons eens? Waarom wel of niet?

Op 31 maart is het de internationale Transgender Zichtbaarheidsdag. Dit is de dag waarop de zichtbaarheid van trans personen centraal staat. Juist in een maatschappij waarin het nog altijd als normaal wordt gezien dat er slechts mannen en vrouwen bestaan en dat deze genderidentiteit bij de geboorte vaststaat, is zichtbaarheid van mensen die afwijken van deze norm essentieel voor het doorbreken van die norm. Transgender en non binaire mensen bestaan en hun bestaan verdient het om genormaliseerd te worden.

4. Wil het college jaarlijks op deze dag de transgender vlag hijsen ter ondersteuning van deze groep? En zo nee, kan het college dat onderbouwen?

De aangiftebereidheid voor discriminatie is laag bij trans personen, slechts 15%. Dit is gedeeltelijk te verklaren doordat politiemensen weinig weten over de problemen en discriminatie waar de transgemeenschap mee kampt, en hierdoor niet altijd sensitief reageert. (5) Sensitiviteitstraining en een leerlijn over de transgender gemeenschap om dit soort onbedoelde maar toch pijnlijke micro-agressies te voorkomen kan dit verhelpen. (6)

5. Heeft het college zicht op de aangiftebereidheid bij trans en non-binaire personen in de gemeente Groningen? Krijgen Groningse politiemensen training over seksuele en genderdiversiteit en hoe daar sensitief mee om te gaan? Zo nee, is het college met ons van mening dat dit wenselijk zou zijn en is het college bereid dit aan te kaarten bij de politie?

Hulp, ondersteuning en toegankelijkheid

Wanneer mensen in onze gemeente vragen hebben over hun genderidentiteit zou dat in onze ogen direct en laagdrempelig toegankelijk moeten zijn. Ook ouders, gezinsleden en vrienden kunnen vragen hebben over hoe zij hun naasten kunnen steunen in hun transitie of de ontdekking van hun genderidentiteit.

6. Wil het college, en zo ja hoe kan het college, bijdragen aan een laagdrempelige mogelijkheid tot vragen stellen en het beschikbaar maken van informatie? Bijvoorbeeld door een inventarisatie te maken van de verschillende hulp- en ondersteuningspunten voor deze groep en deze te bundelen in een laagdrempelig en toegankelijk ‘digitaal loket’.

Trans personen die in transitie gaan hebben vaak te kampen met enorme wachtlijsten. Soms wel twee jaar. Dat is iets waar het college weinig invloed op heeft, toch zijn er wellicht manieren waarbij de gemeente kan ondersteunen.

7. Is het college bereid, en zo ja welke mogelijkheden ziet het college, om bij te dragen aan een laagdrempelige tussentijdse ondersteuning in onze gemeente? Zo nee, waarom niet.

Genderdiversiteit is, zoals gezegd, nog weinig bekend in onze samenleving. Een non-binaire aanspreekvorm is in de communicatie en dienstverlening van de gemeente nog niet vanzelfsprekend.

8. Is het college het met ons eens dat een non-binaire aanspreekvorm gewenst is? En is het college bereid daar actie voor te ondernemen? Bijvoorbeeld door haar communicatie non-binair en inclusief in te richten en haar balie medewerkers hierop op trainen? Of bijvoorbeeld een programma op te stellen, vergelijkbaar met het programma van de Alliantie Gelijkspelen 4.0? Zo nee, waarom niet?

Els van der Weele, PvdA
Wesley Pechler, PvdD
Jeffrey van Hoorn, GroenLinks
Yaneth Menger, 100% Groningen

- (1) <https://www.transgendernetwerk.nl/geweld-tegen-trans-personen/>
- (2) <https://www.113.nl/i/transgender>
- (3) <https://foreignpolicy.com/2020/12/15/uk-transphobia-transgender-court-ruling-puberty-blockers/>
- (4) <https://www.transgendernetwerk.nl/publicaties/verklaringvandordrecht/>
- (5) <https://www.transgendernetwerk.nl/dossiers/veiligheid/>
- (6) <https://www.ravilok.nl/blog/dit-gaat-verder-dan-irritatie/>