

Verkiezingsplan Gemeenteraadsverkiezingen 2022

1. Tijdspad
2. Programma
 - a. -programmacommissie
 - b. -doel
 - c. -opzet
 - d. -tijdspad
3. Kandidatenlijst
 - a. -kandidatencommissie
 - b. -opdracht en werkwijze
4. Campagne
Campagneleider, campagneteam
5. Begroting
Reserveringen
6. ALV's

Bijlage . Profielschets kandidaten

Inleiding

Op woensdag 16 maart 2022 vinden er gemeenteraadsverkiezingen plaats in gemeente Groningen. Het zijn de eerste verkiezingen voor de gemeente Groningen in de nieuwe heringedeelde gemeente. Het huidige gemeentebestuur heeft een zittingsperiode gekend van ruim drie jaar. Deze drie jaren waren om meerdere redenen bijzondere jaren. Niet alleen was de Groenlinksfractie de grootste in de raad, leverde de partij drie wethouders (van de 7), maar was het vooral ook de periode die in sterke mate werd en wordt gekenmerkt door de maatschappelijke ontwrichting door het Corona-virus. Dit schept niet alleen verplichtingen voor een nieuw gemeentebestuur, het biedt ook kansen en uitdagingen...om het maar eens eufemistisch uit te drukken. Er zullen in de komende jaren stevige keuzes moeten worden gemaakt over de inrichting van ons bestaan. De waarden waar GroenLinks in gelooft en voor staat moeten zijn weerslag vinden in een nieuw programma en een toekomstig collegeprogramma, want het is duidelijk: we willen verder!

Met dit verkiezingsplan wil de afdeling een vliegende start maken. Het plan biedt de kader voor ons verdere handelen richting 16 maart 2022.

Aan de orde komen de totstandkoming van een programma, het vaststellen van een kandidatenlijst, de campagne-activiteiten en het geld. Daarnaast zijn enkele paragrafen ingevoegd om een overzicht te verkrijgen op de verschillende activiteiten.

1. Tijdspad

Alle data in dit document die vergezeld gaan van een * zijn data bij benadering.

2020		wat	wie	Opm.
8 juli	ALV	Besluit deelname verkiezingen Vaststellen verkiezingplan Instellen P-cie Bestuursverkiezing	alv	
oktober	ALV	K-cie instellen	alv	
2021				
17 maart		<i>Tweede Kamer verkiezingen</i>		
1 mei*		Oproep kandidaatstelling	bestuur	
1w juni		Uitnodigen ALV	bestuur	
3w juni	ALV	bestuursverkiezing		
15 juni*		Sluiting kandidaatstelling	k-cie	
1 juli*		Concept programma gereed	p-cie	
				10/7 tot 22/8 zomervakantie
uli-Aug-sep t		Gesprekken Kcie	kcie	
1w september		Uitnodigen programma-ALV	bestuur	

2w september		Amendementenavonden programma	p-cie	
3w september	ALV	ALV-programma	alv	
4w september		Bezwaarprocedure K-lijst	kcie	
		Vaststellen concept K-lijst	kcie	
4w september		Voordracht K-cie	kcie	
1w oktober		Uitnodigen ALV	bestuur	
2w oktober		Check kandidaten op programma/afdracht	Bestuur/K cie	
2w oktober		Overleg DWARS	bestuur	
				16/10 tot 24/10 herfstvakantie
3w oktober	ALV	ALV-kandidatenlijst	alv	
1w november		Aanvraag machtiging gebruik naam	Bestuur	
2022				
4w januari		Proefinlevering kandidatenlijst	bestuur	iom gemeente
1w februari		Inleveren kandidatenlijst	Bestuur	iom gemeente
				19/2 tot 27/2 voorjaarsvakantie
16 maart 2022	Verkiezingen		Iedereen	

Programma

Om een uitgebalanceerd en actueel verkiezingsprogramma te ontwikkelen wordt een programma-commissie (P-cie) in het leven geroepen. Deze commissie wordt op voordracht van het bestuur door de ALV aangesteld. Het bestuur heeft tijdens haar zoektocht naar geschikte leden voor de programmacommissie rekening gehouden met de verschillende politieke ervaringen, regionale expertises, maatschappelijke netwerken en bekendheid met het proces om tot een verkiezingsprogramma te komen die deze leden hebben. De programmacommissie moet ook worden gezien als de eindredactie van het programma. Dit betekent niet dat zij ook verantwoordelijk is voor de verschillende teksten, maar één of enkele leden van de P-cie dragen uiteindelijk zorg voor een eenduidige stijl en inrichting van het programma, en waar mogelijk voor een populaire versie daarvan.

Uitgangspunt is dat naast leden vanuit de fractie en het gemeentebestuur ook minder actieve leden zitting hebben in de commissie. De commissie krijgt nadrukkelijk de opdracht mee om de leden te betrekken bij het proces van totstandkoming. De wijze waarop kan de commissie zelf kiezen, maar enkele tussentijdse consultaties, eventueel op onderwerp, wordt aanbevolen.

Het bestuur draagt de volgende leden voor de bemensing van de programmacommissie voor:

- 1.
- tm
- 5.

Doel van de commissie

De programmacommissie stelt een (concept-)verkiezingsprogramma op dat bruikbaar is voor de verkiezingen in de gemeente Groningen, en zodanig dat deze of herkenbare onderdelen daarvan, bruikbaar zijn voor de campagne in de te onderscheiden delen van de gemeente, waarbij het buitengebied en de dorpen met name worden genoemd. Het programma moet breed gedragen worden door leden en sympathisanten, ongeacht hun woonplaats, sociale status of herkomst.

Het programma moet herkenbaar zijn en duidt binnen alle disciplines en/of beleidsterreinen de belangrijkste uitdagingen, bedreigingen en standpunten. Uiteraard moeten de thema's waarin GroenLinks zich onderscheidt van de andere politieke partijen worden belicht. Daar waar mogelijk worden antwoorden geformuleerd voor de maatschappelijke vraagstukken waar de toekomstige gemeente Groningen mee worden geconfronteerd. Denk daarbij aan krimp, aardbevingen, vluchtelingen, sociale tweedeling, energie en klimaat.... maar ook aan de weeromstuit van de Corona-crisis.

Het programma dient voorts consistent te zijn met de strekking van de vorige verkiezingsprogramma's en het landelijke verkiezingsprogramma. De programmacommissie neemt in de aanvangsfase kennis van het basisprogramma dat

landelijk ter beschikking heeft gesteld (en motiveert waar nodig waarom daarvan wordt afgeweken).

Opzet

De programmacommissie schetst een beeld waar de partij in de komende jaren op aan wil koersen. Dit toekomstbeeld wordt in ieder geval aan de hand van minimaal drie thema's geschetst, te weten: sociale gemeente, groene (duurzame/klimaatneutrale) gemeente en een inclusieve en veelkleurige gemeente. Het is duidelijk dat ook aandacht moet worden besteed aan de financiën en de keuzen die dat zal vergen in de toekomstige periode. Het staat de commissie vrij om hier thema's aan toe te voegen. Zij betreft daarbij zoveel mogelijk expertise van binnen en waar mogelijk buiten de partij. De toon is helder, positief en energiek, de inhoud realistisch en toekomstbestendig. We willen vooruit!

De commissie organiseert haar eigen werk en kan gebruik maken van de voorzieningen die beschikbaar zijn binnen de afdeling. De commissie draagt zelf zorg voor de eindredactie van het programma.

Tijdspad

Alvorens het concept programma wordt besproken in de ALV wordt een schriftelijke consultatieronde gepland in de loop naar de amendementen-avond. Om deze activiteiten te organiseren is het zaak dat het concept verkiezingsprogramma voor de zomer 2021 klaar is.

Het verkiezingsprogramma wordt vastgesteld in de ALV van september 2021. Enkele weken later wordt in een vervolg ALV de kandidatenlijst vastgesteld. Kandidaten worden daarmee in de gelegenheid gesteld zich te conformeren aan het programma en/of eventuele voorbehouden op onderwerpen/standpunten kenbaar te maken.

8 juli 2020	ALV instellen Programma-commissie
tot maart 2021	Werkgroepen/ledenconsultatie
Juli 2021	Concept programma gereed Publicatie op website
Voor 15 september 2021	Amendementenavond
3w september 2021*	ALV vaststellen verkiezingsprogramma

3. Kandidatenlijst

Uiteraard is het de ambitie om wederom met een kandidatenlijst de verkiezingen-arena te betreden, waarmee alle lagen van de bevolking vertegenwoordigen en waarbij de opgedane kennis en ervaring van de afgelopen wordt gekoesterd. Dit vergt een zorgvuldige procedure. Een door de ALV benoemde commissie gaat de totstandkoming van een dergelijke lijst zeker stellen.

Samenstelling Kandidatencommissie

De Kandidatencommissie (K-cie) bestaat uit 3-7 leden (volgens ons afdelingsreglement!). Het bestuur doet een voordracht voor de te benoemen Kcie leden, nadat zij de leden in de gelegenheid heeft gesteld zich hiervoor te kandideren. Bij de samenstelling van de Kcie wordt gekeken naar een evenwichtige samenstelling wat betreft achtergrond en politieke ervaring. Het is mogelijk dat er ook mensen in zitten die niet lid zijn van GroenLinks. De Kcie-leden worden in de gelegenheid gesteld een training van het Landelijke Bureau te volgen.

Het werk van de Kcie is geen sinecure. Het vergt niet alleen de nodige kennis van politieke processen, maar ook mensenkennis en inschattingsvermogen. Daarnaast is het werk in de commissie strikt vertrouwelijk. De Kcie stelt zich tegenover de kandidaten integer op door in haar werkwijze rekening te houden met het feit dat zij werkt met mensen, voor wie het selectieproces heel belangrijk kan zijn. Dit houdt onder meer in: absolute vertrouwelijkheid van de kandidaatstelling, eerlijke en respectvolle benadering van kandidaten en ook serieuze behandeling van kandidaten die mogelijk minder kansrijk zijn.

Het bestuur draagt de volgende mensen voor:

- 1.
- tm
- 7.

Opdracht

De K-cie heeft tot doel de ledenvergadering van GroenLinks Groningen een gemotiveerd voorstel te doen voor de vaststelling van de kandidatenlijst voor GroenLinks voor de gemeenteraadsverkiezingen op 16 maart 2022.

Als verkiesbare plaatsen worden vastgesteld de plaatsen 1 t/m 12 en als opvolgingsplaatsen de plaatsen 13 t/m 20. De eerste twintig plaatsen worden aangeduid als *kopplaatsen*. Over deze plaatsen wordt per plaats gestemd..

De overige plaatsen op de lijst worden aangeduid als staartlijst. Deze zetels worden als groep in stemming gebracht. Het bestuur draagt daarnaast een of meerdere kandidaten aan als lijstduwer. Ook deze worden als geheel in stemming gebracht.

De aanmeldingstermijn voor kandidaten opent op 1 mei 2021* en sluit op 15 juni 2021*.

De kandidatenlijst voor Groenlinks afdeling Groningen zal worden vastgesteld tijdens de algemene ledenvergadering van eind oktober 2021. De voorgedragen kandidaten worden daarvoor in de gelegenheid gesteld het vastgestelde verkiezingsprogramma te onderschrijven.

Werkwijze Kandidatencommissie

De exacte werkwijze van de Kandidatencie wordt in overleg met het bestuur vastgesteld.

Globaal kan worden gesteld dat de volgende werkwijze wordt gehanteerd: De eerste selectie bestaat uit een schriftelijke ronde (brieven en cv's, sollicitatieformulier). Met kandidaten die volgens de Kcie mogelijk in aanmerking kunnen komen voor een kopplaats, zullen één of meerdere gesprekken plaatsvinden. De selectiegesprekken kunnen, naar keuze van de Kcie, worden gevoerd met een afvaardiging van de commissie van ten minste drie leden.

Met kandidaten die zich kandidaat hebben gesteld voor een plaats op de staartlijst vanaf plaats 21, worden geen gesprekken gevoerd; de Kcie doet hiervoor een lijstvoorstel op basis van al bekende of verkregen informatie.

Het staat de Kcie vrij om personen die zich kandidaat hebben gesteld voor een kopplaats niet uit te nodigen voor een gesprek indien de Kcie reeds na de schriftelijke ronde van oordeel is dat de kandidaat niet in aanmerking komt voor een kopplaats. De kandidaat ontvangt daarvan schriftelijk bericht. Als de Kcie van oordeel is dat problemen rondom integriteit van een kandidaat een ernstig risico vormen, dan laat zij die kandidaat niet toe tot besluitvorming op de ledenvergadering, hetgeen wil zeggen dat op die kandidaat niet gestemd kan worden. De Kcie hanteert hiertoe de richtlijnen van GroenLinks landelijk.

Verslaglegging

De Kcie maakt van elk gesprek met de kandidaten een schriftelijk verslag dat uitsluitend bestemd is voor intern gebruik en dat vernietigd wordt als de ALV de lijst heeft vastgesteld. Voor zover het verdere 'huishoudelijke aangelegenheden' betreft, kiest de Kcie haar eigen werkwijze. De Kcie streeft er bij de samenstelling van de kandidatenlijst naar om zowel voldoende politieke ervaring als voldoende diversiteit (deskundigheidsterrein, geslacht, afkomst, leeftijd, regio, etc.) te waarborgen. De Kcie vormt zich een oordeel per kandidaat over zijn/haar geschiktheid en adviseert over de gewenste volgorde van de kandidaten voor zover het de kopplaatsen betreft. De Kcie draagt voorts zorg voor de integriteitstoetsing van alle kandidaten conform het Integriteitsprotocol van GroenLinks landelijk.

Het verslag van de Kcie beschrijft de kandidaten aan de hand van de gestelde criteria. Op die manier ontstaat per kandidaat een vergelijkbaar beeld. In het verslag is opgenomen vanaf welke plaats de kandidaat zichzelf beschikbaar stelt en welke plaats de Kcie adviseert. Kandidaten worden in de gelegenheid gesteld om hun kandidatuur schriftelijk toe te lichten op een half A4-tje. Dit materiaal wordt toegevoegd aan het verslag van de Kcie.

Nadat met alle kandidaten voor de verkiesbare en de opvolgingsplaatsen gesprekken zijn gevoerd

(eventueel in twee gespreksronden), wordt op basis van de onderstaande profielschets een advies door de Kcie opgesteld. De kandidaten worden medio september 2021 over dit advies geïnformeerd. De kandidaten worden dan nog een week in de gelegenheid gesteld om zich te beraden op hun kandidatuur en eventuele correcties op feitelijkheden door te geven. Het advies zelf staat niet ter discussie. Aansluitend wordt het definitieve advies aan de ledenvergadering opgesteld en **uiterlijk 30 september 2021*** toegezonden aan het afdelingsbestuur. Het afdelingsbestuur zendt het advies van de Kcie met de concept-kandidatenlijst **uiterlijk 2 weken voorafgaande aan de ALV (in oktober)** naar de leden.

Verantwoordelijkheden kcie versus- bestuur

Het afdelingsbestuur is verantwoordelijk voor het functioneren van de Kcie. In geval van onenigheden kunnen kandidaten en/of commissieleden te rade gaan bij het afdelingsbestuur. Bestuursleden die lid zijn van de Kcie of die zichzelf kandidaat hebben gesteld, zullen in geval van tegenstrijdig belang niet deelnemen aan de beraadslaging en besluitvorming terzake binnen het bestuur.

De kandidaatstelling geschiedt schriftelijk of per email bij de Kcie. Het postadres en emailadres van de Kcie worden tijdig voorafgaand aan de openstelling van de kandidaatstellingstermijn bekend gemaakt aan de leden en in de algemene oproepen voor kandidaatstelling. De Kcie stuurt de betrokkenen de benodigde bereidverklaringsformulieren en procedure-informatie. De Kcie stuurt de kandidaten voorts een standaard vragenlijst waarin gevraagd wordt naar ervaring, deskundigheid, motivatie, kijk op het functioneren van de fractie en visie op de rol van GroenLinks in de gemeentelijke politiek. Ook kan gevraagd worden referenties op te geven. De Kcie draagt zorg voor de integriteitstoetsing van alle kandidaten conform het Integriteitsprotocol van GroenLinks landelijk. De Kcie ziet toe op de tijdige ondertekening door de kandidaten van de integriteitsverklaring en het bewilligingsformulier.

Van de mensen die worden voorgedragen voor de plaatsen 1 tot en 20 wordt verwacht dat zij een korte video-presentatie leveren die kan worden gebruikt in de voorbereiding van de ALV.

Archivering.

Vertrouwelijke stukken, data en bestanden (incl. sollicitatiebrieven, CV's, integriteits- en bewilligingsformulieren) worden overhandigd aan het afdelingsbestuur dat zorg draagt voor het bewaren daarvan (4 jaar). De leden van de Kcie zullen daarvan geen kopie bewaren.

Wethouders

Het selecteren van een wethouder behoort niet expliciet tot de opdracht van de Kcie. De criteria voor een geschikte wethouder zijn immers (geheel) andere dan die voor een raadslid. Bovendien bestaat de mogelijkheid om een wethouder voor te dragen, die niet op de kandidatenlijst staat. De Kcie kan een eventuele interesse in een wethouderschap van de kandidaten wel inventariseren.

Tijdspad

Het kandidatenlijst wordt vastgesteld in de ALV van oktober 2021. Het programma is enkele weken eerder vastgesteld. Kandidaten worden daarmee in de gelegenheid gesteld zich te conformeren aan het programma en/of eventuele voorbehouden op onderwerpen/standpunten kenbaar te maken.

Oktober 2020

1 mei 2021*
15 juni 2021*
Juli-aug-sept 2021

ALV instellen kandidaten-commissie

oproep kandidaatstelling
sluiting kandidaatstelling
Gesprekken

3w september 2021 **ALV Programma**

30 september 2021*
15 oktober 2021*

voordracht K-cie naar bestuur
voordracht versturen naar leden

4w oktober 2021

ALV Kandidaten

Zie ook Bijlage 1. Profielschets Kandidaten

Campagne

Aan dit deel wordt gewerkt en volgt z.s.m.!

Begroting

De volgende reserveringen zijn gedaan en zijn voorzien ten behoeve van de verkiezingen:

2019	€5000
2020	€4000
2021	€4000
2022	€4000

Dit zou betekenen dat er voor de komende gemeenteraadsverkiezingen een 'oorlogskas' is aangelegd van €17.000,= Bedenk daarbij dat we ten behoeve van de verkiezingen in 2019 ruim €22.000 hebben ingezet. Dit waren vanwege de herindeling overigens geen 'normale' verkiezingen. Gangbaar is om per jaar €4000 te reserveren.

ALV's

Een aantal besluiten van de leden is vereist om straks beslagen ten ijs te komen:

8 Juli 2020: **instemmen met deelname aan verkiezingen**
Instellen P-cie
Vaststellen verkiezingsplan

Oktober 2020: **instellen K-cie**

september 2021: **Vaststellen Programma**
november 2021: **Vaststellen Kandidatenlijst**

BIJLAGE 1 Profielschets voor de kandidaten:

(Ontleend aan profielschets gemeenteraadsverkiezingen 2018)

Algemene toelichting

De politieke realiteit is veranderd. Het is steeds belangrijker dat raadsleden beschikken over een uitgebreid netwerk, bestuurlijke ervaring hebben, en de gemeente goed kennen. GroenLinks hecht veel waarde aan een hoge kwaliteit van onze raadsleden. De Kcie ziet erop toe dat de kandidaten zich hier bewust van zijn. Naast deze algemene eigenschappen wordt van de betreffende kandidaten onder meer het volgende verwacht:

Van de beoogd lijsttrekker:

Is het boegbeeld van de partij naar buiten toe, een politiek leider;
Kan de fractie als team laten opereren, is samenbindend;
Is in staat om met andere fracties op één lijn te komen;
Is in staat om goede contacten met de media op te bouwen;
Is een strategisch denker;
Is in staat om de GroenLinks standpunten en het gedachtegoed goed voor het voetlicht te brengen;
Voldoet tevens aan de hieronder gestelde criteria.

Van de andere kandidaten op verkiesbare of opvolgingsplaatsen:*Qua beschikbaarheid:*

Heeft voldoende tijd voor raadswork en daarmee samenhangende partij-activiteiten (minstens 4 dagdelen per week, vooral 's avonds)**;
Kan flexibel met deze tijd omgaan;
Is bereid om een actieve bijdrage te leveren aan toekomstige verkiezingscampagnes;
Is lid van GroenLinks (of wordt lid uiterlijk voor datum vaststelling kandidatenlijst door ALV);

***NB: vanaf plaats 6 t/m 12 kunnen ook kandidaten worden voorgesteld die weliswaar iets minder tijd beschikbaar hebben, maar die in verband met groot maatschappelijk netwerk en/of overige bijzondere kwaliteiten zeer geschikt worden bevonden.*

Qua vaardigheden:

Is in staat zijn/haar mening helder te verwoorden in presentaties en discussies;
Is maatschappelijk betrokken;
Is in staat tot het vormen van netwerken binnen de Gemeente;
Kan actief informatie verwerven en kritisch beoordelen;
Kan luisteren naar burgers (en partijleden) en daarbij een politieke vertaalslag maken;
Spreekt en schrijft begrijpelijke taal en goed Nederlands;
Heeft affiniteit met politiek relevante onderwerpen en wil nieuwe kennis vergaren;
Is aanspreekbaar op zijn/haar functioneren en dat van de fractie;
Kan goed omgaan met kritiek;
Is bereid tot nadere scholing op relevante terreinen;
is bereid om ter voorbereiding op het raadswork cursussen te volgen;
Is in staat tot het uitdragen van een politieke visie in de (lokale) media;

Qua persoonlijkheid:

Heeft een proactieve manier van optreden (niet afwachtend, maar gaat zelf op zaken af);
Heeft relativeringsvermogen en goed gevoel voor humor;

Is een teamplayer;
Heeft affiniteit met discussie- en communicatietechnieken;
Heeft gevoel voor politieke verhoudingen;
Is zich ervan bewust dat men als publiek figuur kan worden gezien en is bereid om zijn/haar gedrag daarop zo nodig aan te passen in het belang van GroenLinks;
Onderschrijft het gedachtegoed van GroenLinks.

Overige aandachtspunten voor het gesprek met de kandidaat:

Het doen van afstand van de raadszetel in het geval de gekozene zich tijdens een zittingsperiode terugtrekt uit GroenLinks.

Het al dan niet voeren van een voorkeursactie voor zichzelf als kandidaat. Het intern – op respectvolle wijze- campagne voeren ten behoeve van een (hogere) plaatsing op de kandidatenlijst door de ALV wordt in beginsel toegelaten. Ten aanzien van externe campagne voor eigen verkiezing in de raad geldt dat terughoudendheid geboden is en dat voorafgaand overleg met de campagne noodzakelijk is.

De Kcie verifieert of de kandidaat daadwerkelijk bereid en in staat is voldoende tijd (minimaal 4 dagdelen per week) en energie te investeren in het raadslidmaatschap en de daarmee samenhangende activiteiten. De dagdelen betreffen vaak de avonden.

Met betrekking tot de eerste opvolgingskandidaat is het wenselijk dat hij/zij wekelijks na installatie van de raad de fractievergaderingen bezoekt ter voorbereiding op raadslidmaatschap.

Profielschets fractie als geheel

Diversiteit: In de samenstelling van de lijst moeten diversiteit en afspiegeling tot uitdrukking komen. Naast geschiktheid zullen de eerste criteria zijn man/vrouw en maatschappelijke spreiding. Indien mogelijk ook verdere diversiteit (opleiding, ervaring, etniciteit, regionale herkomst, leeftijd);

Functioneren: de fractie (raadsleden en steunfractieleden) bestaat zo mogelijk uit minimaal zes mensen die de werkzaamheden zoveel mogelijk verdelen;

De fractie zal als team moeten opereren. Iedere kandidaat zal een sterk gevoel voor samenwerking moeten hebben. Dat veronderstelt flexibiliteit, niet te veel territoriumdrift en een collegiale instelling.

De fractie zal in staat moeten zijn een eigen koers te varen en haar eigen prioriteiten en werkwijze te kiezen. Ze zal bestand moeten zijn tegen politieke druk en open moeten staan voor belangrijke signalen uit de samenleving.

De fractie dient actief contacten te onderhouden met maatschappelijke organisaties en bewegingen.

Verantwoordelijkheid voelen voor de opbouw van de GroenLinks-organisatie .

In de samenstelling van de nieuwe fractie moet voldoende vernieuwing , maar ook voldoende continuïteit weerspiegeld worden.